

UN GUIDE sur le droit d'un enseignant de refuser un travail non sécuritaire



Nova Scotia
Teachers Union

art. 43 de l'Occupational Health and Safety Act (Loi sur la santé et la sécurité au travail)

Voici un résumé général de votre droit de refuser un travail non sécuritaire. Il ne s'agit pas d'un avis juridique. Le NSTU peut aider les enseignants par rapport à des questions relatives à la santé et à la sécurité au travail. On encourage les enseignants à communiquer avec un cadre supérieur du NSTU pour obtenir de l'aide s'ils sont préoccupés par un risque pour la santé ou la sécurité en milieu de travail. Pour un guide plus complet, veuillez consulter : en français : <https://bit.ly/3ijKID4>; en anglais : <https://bit.ly/3inpowE>.

Bien que vous ne puissiez pas refuser de travailler uniquement en raison de la pandémie de COVID-19, comme tous les autres employés de la Province de la Nouvelle-Écosse, un enseignant a le droit de refuser un travail non sécuritaire s'il a des motifs raisonnables de croire que son travail est susceptible de compromettre sa santé ou sa sécurité ou celles d'une autre personne. Il s'agit d'un droit individuel garanti en vertu de l'article 43 de l'Occupational Health and Safety Act (Loi sur la santé et la sécurité au travail) de la Nouvelle-Écosse.

Comment les enseignants peuvent-ils exercer ce droit?

Pour exercer ce droit, un enseignant doit effectuer les étapes suivantes :

