

# from the nstu president



## Moving Forward under an imposed contract

The past several months have been stressful to say the least. I hope you were able to enjoy some quality time with your friends and family over March Break. I recognize the stress you have faced, while perhaps paused for a pittance of time, has not disappeared. You continue to face the same unacceptable classroom conditions and a workload that continues to rob you of your work-life balance.

Last week, the Council to Improve Classroom Conditions held its first set of meetings. I feel it is important to point out, as this legislated Council begins, that NSTU staff and your bargaining team attempted over and over again to address the very issues being discussed at this new Council table. I continue to find it disturbing that there is a perception, and a continued insistence by government, that these important issues were not brought forward by the NSTU as the voice of its members. Because of this insistence from government, I continue to have concerns as to the commitment of government to make necessary changes. These changes, and more, could have been made many months ago through both discussion and bargaining. If this Council is to prove successful the McNeil government must be held accountable to ensure the proper recommendations are adopted. Right now that is our primary focus.

The recommendations made by the Council during its first set of meetings last week are a good starting point. However, they alone won't fix the tremendous challenges facing our education system as a result of the government's neglect. Major improvements like reduced class sizes and increased support for students with special needs are badly needed. These reforms will require more investment than what has been allocated to the Council, so it's crucial we remain #NSTUUnited and keep pressure on the government. We must also work to ensure positive changes are made for specialists and administrators. I would like to thank the NSTU members serving on this Council. They have taken on a tremendous task.

Over the past several weeks, we have been preparing for the court challenge on Bill 75. It will take some time to develop an effective strategy. I understand that you may be frustrated with a lack of information being sent to members related to this challenge, however, I would ask for your patience in understanding that we will not be able to discuss the details of our legal strategy. I will provide you with any details I am able to share as they become available. It may take several years to overturn Bill 75, but we will do whatever is necessary to restore your right to a fair collective bargaining process. Thankfully it will be the courts that have the final say—not the Premier.

Moving forward, I, as your president, and the NSTU as a whole must reflect on the challenges we have faced, and prepare for the challenges we will face as we navigate through working under a legislated contract, and toward another round of bargaining for our public school members and ongoing bargaining for our Community College members. I, along with the Provincial Executive and NSTU Staff remain committed to this organization and believe strongly what we stand for—elevating the teaching profession and improving the quality of public education.

## Aller de l'avant sous le joug d'une convention imposée

Les derniers mois ont été stressants, c'est le moins que l'on puisse dire. J'espère que vous avez pu profiter de bons moments avec vos amis et votre famille durant les vacances de mars. Je sais que le stress que vous avez subi, bien qu'il ait peut-être été interrompu pendant un tout petit moment, ne s'est pas évanoui. Vous continuez à faire face aux mêmes conditions inacceptables en classe et à une charge de travail qui vous prive toujours de votre équilibre travail-vie personnelle.

La semaine dernière, le Conseil pour l'amélioration des conditions en classe a tenu sa première série de réunions. Je pense qu'il est important de souligner, alors que débute ce Conseil mandaté par la loi, que le personnel du NSTU et votre équipe de négociation ont tenté à maintes reprises d'aborder les questions mêmes qui sont discutées à la table de ce nouveau conseil. Je trouve toujours très troublant de constater qu'il existe une perception, et une insistance constante de la part du gouvernement, que ces questions importantes n'ont pas été mises en avant par le NSTU, en tant que porte-parole de ses membres. À cause de cette insistance de la part du gouvernement, j'ai toujours des inquiétudes quant à l'engagement réel du gouvernement à apporter les changements nécessaires. Ces changements, et bien d'autres, auraient pu être apportés il y a de nombreux mois, à la fois par le biais des discussions et des négociations. Si ce conseil veut s'avérer productif, le gouvernement McNeil doit être tenu responsable de s'assurer que les recommandations appropriées sont adoptées. À l'heure actuelle, c'est notre objectif principal.

Les recommandations faites par le Conseil la semaine dernière sont un bon point de départ. Toutefois, elles ne suffiront pas à surmonter les énormes défis auxquels est confronté notre système éducatif en raison de la négligence du gouvernement. Des améliorations majeures, comme la réduction des effectifs des classes et le soutien accru aux élèves ayant des besoins spéciaux, sont absolument nécessaires. Ces réformes exigeront des investissements plus importants que ceux alloués au Conseil et il est donc crucial que nous restions #NSTUUni et que nous maintenions nos pressions sur le gouvernement. Nous devons également veiller à ce que des changements positifs soient apportés pour les spécialistes et les administrateurs. Je tiens à remercier les membres du NSTU qui siègent à ce conseil. Ils ont entrepris une tâche monumentale.

Au cours des dernières semaines, nous nous sommes préparés pour la contestation judiciaire du projet de loi 75. Il faudra du temps pour élaborer une stratégie efficace. Je comprends que vous soyez peut-être frustré par le manque d'information envoyée aux membres au sujet de cette contestation; toutefois, je vous prie d'être patient et de comprendre que nous ne pourrions pas discuter des détails de notre stratégie juridique. Je vous fournirai tous les détails que je serai en mesure de partager avec vous dès qu'ils seront disponibles. Il faudra peut-être plusieurs années pour rejeter le projet de loi 75, mais nous ferons tout ce qui est nécessaire pour rétablir votre droit à un processus de négociation collective équitable. Heureusement, ce seront les tribunaux qui auront le dernier mot – et non le Premier ministre.

Pour aller de l'avant, moi-même, en tant que présidente, et le NSTU dans son ensemble, devons réfléchir aux défis que nous avons rencontrés et nous préparer à relever les défis que nous allons rencontrer tandis que nous allons gérer notre travail sous le joug d'une convention imposée par la loi et en direction d'une autre ronde de négociations. Le Comité exécutif provincial, le personnel du NSTU et moi-même restons profondément dévoués à cette organisation et croyons fermement aux principes que nous défendons : la promotion de la profession enseignante et l'amélioration de la qualité de l'éducation publique.