



Executive Director's Remarks to Annual Council 2016

I am happy to say our collective efforts show progress in social media, technology, setting a foundation to a restorative approach in our meetings and numerous other activities.

The most interesting was the resolution passed last year to implement a restorative approach to meetings of the NSTU. In February, there was a presentation to the Equity Committee on a restorative/relational approach that highlights the theory and practice. The restorative approach helps us to think about the relational impact of our decisions on others.

One area that is ever-changing and makes a big difference in the way you do business is social media. The Union is quite pleased with the progress in this area. A Communications Support Specialist was hired this year to help strengthen our involvement with social media. What is our progress report for the six-month period? We increased our Facebook likes by 69 per cent. We increased Twitter follows by 25 per cent. Our response rate on Facebook has improved (currently 100 per cent with a 12-hour reply time). Twitter analytics shows 41 per cent increase in tweets, 36.3 per cent increase in tweet impressions, 16.7 per cent increase in profile visits, 49.1 per cent increase in mentions, and 63 per cent increase in followers.

We are also working with Orenda Solutions, an online monitoring software service that interprets what people are saying about an organization and provides a refined analysis. It measures reputation broken down by six measures: trust, influence, satisfaction, commitment, character, social responsibility, and exchange of benefits. Our recent measure: Trust - 88 per cent; Influence - 44 per cent; Satisfaction - 63 per cent; Commitment - 64 per cent; Character - 54 per cent; Social Responsibility - 65 per cent and exchange of benefits - 85 per cent, with a general score of - 83 per cent.

In technology, a new website and app was launched this year. We have more capability and able to access most things on the screen. There is ongoing work will further develop our capabilities and facilitate access for members.

A successful Sheonoroil conference was held in the fall. *Safe Schools – One Peace at a Time* provided dynamic and fabulous speakers on mental health issues in the classroom. NSTU's Insurance Trustees and Johnson Inc. are sponsoring a Mental Health and Wellness Grant to support innovative initiatives that promote the mental health and well-being of children and youth in the schools/campuses across Nova Scotia.

The 2015 Pension Valuation showed that our funded level decreased from 77.3 to 76.7 per cent. Our assumed rate of return was decreased from 6.4 to 6.25 per cent. The markets were not as cooperative as we would like and we missed our assumed rate of return by 2 per cent. The decrease would have caused the fund to drop more however the additional contributions by members and government and a positive adjustment to the plan for inactive members saw only a slight decrease. I urge all members to review the valuations and keep informed about your pension plan.

This has been a very busy year for staff with negotiations. Meetings were held across the province with the tentative agreement and then following the rejection of the agreement, there was Bill-148. Bill 148, Public Services Sustainability Act, was introduced on December 1, 2015, received Royal Assent on December 18, but has not yet been proclaimed into force. The Act imposes a wage settlement and will not allow for further accumulation of service awards. We appeared before Law Amendments committee recommending withdrawal of the Act as it interferes with the collective bargaining process. The NSTU also held a march around the legislature in protest to the Bill. NSTU staff worked relentlessly on your behalf in trying to protect the contract and collective bargaining.

Both parties have returned to the negotiating table. Community College negotiations have also begun.

As part of the Minister's Action Plan and the Centre of Teaching Excellence, the Minister plans to release the Teaching Standards this June. The Deputy Minister invited us to send staff to attend meetings on Teaching Standards in November, and we sent a Provincial Executive member and a staff member to regional focus groups held across the province in February and March. Since the Department met with our representatives in January, extensive consultation was undertaken by the Department with education partners across the province. The Department took the feedback collected at each session and incorporated it into the original document.

The Union expressed concern to the Deputy Minister and requested that there be a slow down on the implementation schedule, that we be provided with supporting documents and revised standards for the NSTU for review and feedback.

We need further information on how the proposed standards interface with a number of Articles in our collective agreements. We know from the Minister's Action Plan and information given on the Teaching Standards that evaluation and certification are to be aligned with Standards.

The NSTU will continue to monitor closely and respond appropriately to the Teaching Standards in the upcoming year.

(continued on page 21)

Remarques de la directrice exécutive à l'AGA du Conseil 2016

J'ai le plaisir de vous dire que nos efforts collectifs ont engendré des progrès dans les domaines des médias sociaux, de la technologie, de la mise en œuvre d'une approche réparatrice dans nos réunions et dans de nombreuses autres activités.

Le plus intéressant a été la résolution adoptée l'an dernier de mettre en œuvre une approche réparatrice lors des réunions du NSTU. En février, une présentation a été faite au Comité de l'équité au sujet d'une approche réparatrice/relationnelle qui met en avant la théorie et la pratique. L'approche réparatrice nous aide à réfléchir sur l'impact relationnel de nos décisions sur les autres.

Un domaine qui est en constante évolution et modifie considérablement la façon dont vous menez vos activités est celui des médias sociaux. Le syndicat est très satisfait des progrès dans ce domaine. Un spécialiste du soutien aux communications a été embauché cette année pour aider à renforcer notre participation aux médias sociaux. Quel est notre rapport d'activité pour cette période de six mois? Nous avons augmenté nos « J'aime » sur Facebook de 69 %. Nous avons augmenté nos suivis sur Twitter de 25 %. Notre taux de réponse sur Facebook s'est amélioré (il est actuellement de 100 % avec un temps de réponse de 12 heures). L'analytique de Twitter révèle une augmentation de 41 % des tweets, une augmentation de 36,3 % des impressions de tweet, une augmentation de 16,7 % des visites de profil, une augmentation de 49,1 % des mentions et une augmentation de 63 % des suiveurs.

Nous travaillons également avec Orenda Solutions, un service logiciel de surveillance en ligne qui interprète ce que les gens disent au sujet d'une organisation et fournit une analyse détaillée. Il mesure la réputation en fonction de six critères : confiance, influence, satisfaction, engagement, caractère, responsabilité sociale et échange d'avantages. Nos récents résultats : confiance – 88 pour cent; influence – 44 pour cent; satisfaction – 63 pour cent; engagement – 64 pour cent; caractère – 54 pour cent; responsabilité sociale – 65 pour cent et échange d'avantages – 85 pour cent, avec un score global de 83 pour cent.

En matière de technologie, nous avons lancé cette année un nouveau site Web et une nouvelle appli. Nous avons une capacité accrue et nous sommes en mesure d'accéder à plus de choses sur l'écran. Des travaux sont en cours pour développer davantage nos capacités et faciliter l'accès pour les membres.

Une conférence Sheonoroil très réussie s'est tenue à l'automne : *Safe Schools – One Peace at a Time*. Elle a offert des présentateurs dynamiques et fabuleux qui ont parlé des problèmes de santé mentale en classe. Les fiduciaires du régime d'assurance du NSTU et Johnson Inc. parrainent une bourse pour la santé mentale et le bien-être en vue de soutenir des initiatives novatrices qui favorisent la santé mentale et le bien-être des enfants et des jeunes dans les écoles et les campus partout en Nouvelle-Écosse.

L'évaluation 2015 de notre régime de pensions a révélé que notre niveau de capitalisation avait diminué, passant de 77,3 % à 76,7 %. Notre taux de rendement présumé a diminué, passant de 6,4 % à 6,25 %. Les marchés n'ont pas été aussi coopératifs que nous l'aurions souhaité et nous avons raté notre taux de rendement présumé par 2 %. Cette diminution aurait entraîné une baisse accrue du fonds toutefois des cotisations supplémentaires des membres et du gouvernement et un ajustement positif au régime pour les membres inactifs ont permis que cette diminution soit seulement légère. J'incite tous les membres à passer en revue les évaluations et à se tenir au courant du régime de retraite.

Cela a été une année très occupée pour le personnel en matière de négociations. Des réunions se sont tenues dans toute la province au sujet de l'accord de principe, et puis, suite au rejet de l'accord, il y a eu le projet de loi 148. Le projet de loi 148, Public Services Sustainability Act (loi sur la durabilité des services publics), a été présenté le 1er décembre 2015, a reçu la sanction royale le 18 décembre, mais n'a pas encore été proclamé en vigueur. Cette loi impose un règlement salarial contraint et ne permet pas l'accumulation des primes de service. Nous nous sommes présentés devant le Comité des amendements législatifs pour recommander le retrait du projet de loi car il entrave le processus de négociation collective. Le NSTU a également organisé une manifestation devant la législature pour protester contre le projet de loi. Le personnel du NSTU a travaillé avec acharnement en votre nom pour tenter de protéger la convention collective et les négociations collectives.

Les deux parties sont retournées à la table des négociations. Les négociations du Collège communautaire ont également commencé.

Dans le cadre de son Plan d'action et du Centre d'excellence de l'enseignement, la ministre prévoit de publier les Normes d'enseignement en juin. La sous-ministre nous a invités à envoyer du personnel pour assister aux réunions sur les normes d'enseignement en novembre, et un membre du Comité exécutif provincial et un membre du personnel cadre ont participé à des groupes de discussion régionaux qui se sont tenus dans toute la province en février et en mars. Depuis que le

(Suite à la page 21)

Executive Director's Remarks (English)

(continued from page 20)

We need our voice in any changes to take place in the education system. We need to maintain a positive attitude; be able to demonstrate flexibility. We also need a show of solidarity by our members to ensure our next collective agreements maintains, enforces and improves the terms and conditions of our employment.

I would like to thank the entire staff in working together for the preparation and holding of Annual Council.

I would also like to thank the Provincial Executive for their continued support and effective decision-making at the table.

Shelley Morse is a strong leader—she is a caring individual and has consistently stood up for our members. She took the time and energy to have face-to-face conversations with members. Shelley knew the issues for members and drilled the Minister and Department on a number of recurring issues throughout her four-year term: working conditions of teachers, PowerSchool®, Tienet®, report cards, child poverty, violence in our schools—the list goes on.

Thank you, Shelley, for working with me for the past three years and all the best in your future endeavors and returning to the classroom next year.

I look forward to working together with the next President to continue to make sure we are the strong voice needed to shape the future of education in Nova Scotia. We need strong, positive energy going forward to make sure we keep a dynamic effective organization that advances the teaching profession and promotes publicly funded quality public education for all Nova Scotians.

“What I am looking for is not out there, it is in me.”

—Helen Keller

Thank You.

Remarques de la directrice exécutive

(Suite de la page 20)

ministère s'est réuni avec nos représentants en janvier, une vaste consultation a été entreprise par le ministère avec les partenaires de l'éducation dans toute la province. Le ministère a retenu la rétroaction recueillie lors de chaque session et l'a incorporée au document initial.

Le syndicat a fait part de ses préoccupations à la sous-ministre et a demandé à ce que le calendrier de mise en œuvre soit ralenti et à ce que nous recevions les documents à l'appui et les normes révisées en vue d'un examen et de commentaires par le NSTU.

Nous avons besoin de davantage d'information sur les interférences potentielles des normes proposées avec certains articles de nos conventions collectives. Nous savons d'après le Plan d'action et les informations fournies sur les normes d'enseignement que l'évaluation et l'accréditation sont censées être alignées sur les normes.

Le NSTU continuera à suivre de près le projet de normes d'enseignement et à y répondre de manière appropriée durant l'année à venir.

Nous devons avoir notre mot à dire dans toutes les réformes qui auront lieu au sein du système éducatif. Nous devons conserver une attitude positive et faire preuve de flexibilité. Nous avons également besoin d'un vote de solidarité de nos membres pour faire en sorte que nos prochaines conventions collectives préservent, renforcent et améliorent nos conditions de travail et d'emploi.

Je tiens à remercier l'ensemble du personnel pour sa collaboration en vue de la préparation et de la tenue de l'AGA du Conseil.

Je tiens également à remercier le Comité exécutif provincial pour son soutien constant et pour l'efficacité de son processus décisionnel en séance.

Shelley Morse est un excellent leader; c'est une personne bienveillante qui a constamment défendu les intérêts de nos membres. Elle a trouvé le temps et l'énergie d'avoir des conversations en tête-à-tête avec les membres. Shelley connaissait bien les enjeux importants pour les membres et elle a pressé la ministre et le ministère au sujet d'un certain nombre d'enjeux récurrents tout au long de son mandat de quatre ans : les conditions de travail des enseignants, PowerSchool®, Tienet®, les bulletins scolaires, la pauvreté des enfants, la violence dans nos écoles – la liste est longue.

Je vous remercie, Shelley, d'avoir travaillé avec moi au cours des trois dernières années et je vous souhaite tout le succès possible dans vos projets futurs et pour votre retour en salle de classe l'an prochain.

J'ai hâte de travailler en collaboration avec le prochain président pour faire en sorte que nous restions le porte-parole puissant qui est nécessaire pour façonner l'avenir de l'éducation en Nouvelle-Écosse. Nous avons besoin d'une énergie solide et positive pour aller de l'avant et maintenir une organisation dynamique et efficace qui fait progresser la profession enseignante et favorise une éducation de qualité financée par les fonds publics pour tous les Néo-Écossais.

« Ce que je cherche n'est pas là-bas, c'est en moi. »

— Helen Keller

Merci.

[From The Teacher, June 2016, Volume 54 Number 8, Page 20-21 © NSTU 2016]