



# from the nstu president

## Reflecting on a year of change and growth

Dear NSTU Siblings,

It always seems impossible that June is here, yet it never fails to arrive with a sense of surprise. Along with the hustle that comes with finishing up the year, June naturally leads to reflection on how we got here and how we can approach the year to come.

We opened 2018-2019 navigating the exit of our former Community College siblings and the forced removal of principals, vice principals and other teachers with administrative duties. Beyond the fiscal implications, there were relational and functional ones too. Budget, constitution and member services all faced significant question marks. The Provincial Executive began almost four months behind with business. The Auditor General once again sounded the alarm over the Teachers' Pension Plan, and we prepared (with uncertainty) for the first round of bargaining after our last contract was imposed by legislation. The challenges were many.

But we didn't fade.

We established a positive relationship with the new leadership of the Public School Administrators Association of Nova Scotia. While they opted to provide their own services, we continue to have the ability to work collaboratively.

Not only did the Provincial Executive deal with a mountain of overdue business, we worked hard to realize efficiencies that would minimize the impact of lost revenue. We worked together, completed the work of our agenda at seven of our eight meetings and we did it while consistently improving transparency and communication. Members heard from leadership more often, and more clearly on key decisions and actions.

On pension, we took the lead. We demonstrated our willingness to be a full partner in improving the health of our plan through media interviews and by appearing at public accounts for the first time in decades. We approached the government with a plan to bring in external experts to provide a range of ideas both sides could use to realize improvements. We highlighted the stability and collaborative function of our plan's structure and worked within it to realize solutions that Nova Scotians and plan members can partner on.

We took an updated approach to gathering member input to prepare for collective bargaining. We put out a video explaining how to submit ideas, highlighted a dedicated email account and simplified criteria around submissions. Your response was incredible. Member input included over 400 submissions, triple the amount received prior to the last round. You showed up in force to presentations outlining what we heard from you and presented to the government, and what the government wants to negotiate. You left no doubt that YOU are the NSTU and that our package definitively represents your priorities at the bargaining table.

At Council 2019, we listened to member feedback and made adjustments that restored collegiality, respect and professionalism. We debated and made decisions on over 70 resolutions, and members from across the province contributed to a momentous budget and approved an updated constitution that addresses needed change forced upon us by Bill 72. We heard an interim report on the structural review underway and upcoming steps to engage with members about how we can grow and shift as an organization.

Provincial Executive and many NSTU staff ended the year in partnership with internationally renowned Restorative Practices leaders Dr. Jennifer Llewellyn and Richard Derible determining how upcoming consultations with members can happen restoratively and reshape our union. Whereas this year began swirling in chaos, we ended it recognizing uncertainty as a gift, a once in a generation opportunity to reset, adapt and write a new chapter with our members. Out of the ashes of the past few years, members and leaders are positioned in 2019-2020 to determine what we need and the change necessary to thrive as a union.

I want to honour our Executive Director and NSTU staff for their invaluable guidance and tremendous work in trying times. Local Presidents, Local Executives, Regional Representative Councils, Professional Associations and NSTU Committees have all made invaluable contributions to moving us forward. The Provincial Executive made up its mind to work as a team and move our union forward. I am humbled to share this work with them, and believe we are well positioned for further growth in the year to come.

Finally, I thank you. Members have taken steps of faith in every corner of this province as new or returning reps. So many elected positions at the local and provincial level are being filled by fresh faces. Your engagement with local MLAs, partners like Parents for Public Education, via social media, political action and with your NSTU leadership has helped us reclaim our credibility as the unquestioned voice of public education in Nova Scotia.

A year of progress doesn't happen by mistake, and a unified voice only rings true when members stand together. I salute each of you for the solidarity you continue to show in unprecedented times and look forward to continuing the work of revitalizing our union and public education in 2019-2020. As this year comes to a close, I say well done! May the summer soon to come renew your spirit and body, full of memories with those you value most.

All my best,

## Réflexions sur une année de changement et de croissance

Chers frères et sœurs du NSTU,

Il semble presque impensable que le mois de juin soit déjà là, et son arrivée ne cesse jamais de nous surprendre. En plus du tourbillon d'activité qui accompagne la fin de l'année, le mois de juin nous amène naturellement à réfléchir à la manière dont nous en sommes arrivés là et à la manière dont nous pouvons aborder l'année à venir.

Nous sommes entrés dans l'année 2018-2019 en devant gérer l'exode de nos anciens frères et sœurs du Collège communautaire et le départ imposé des directeurs d'école, des directeurs adjoints et autres enseignants exerçant des fonctions administratives. Au-delà des conséquences financières, il y avait également des conséquences relationnelles et opérationnelles. Des points d'interrogation importants ont surgi en ce qui concernait le budget, les statuts et les services aux membres. Le Comité exécutif provincial a commencé ses travaux avec un retard accumulé de près de quatre mois. Le vérificateur général a de nouveau sonné l'alarme au sujet du régime de retraite des enseignants et nous nous sommes préparés (dans l'incertitude) pour la première ronde de négociations après que notre dernière convention collective ait été imposée par la loi. Les défis à relever étaient nombreux.

Mais nous n'avons pas disparu.

Nous avons établi une relation constructive avec les nouveaux dirigeants de l'Association des administratrices et administrateurs des écoles publiques de la Nouvelle-Écosse. Bien qu'ils aient choisi de fournir leurs propres services, nous conservons la capacité de travailler en collaboration.

Non seulement le Comité exécutif provincial a traité une multitude d'affaires en retard, mais nous avons également travaillé assidûment pour réaliser des gains d'efficacité en vue de minimiser l'impact de la perte de revenus. Nous avons travaillé ensemble et sommes parvenus à achever les travaux à l'ordre du jour de sept de nos huit réunions, tout en améliorant constamment la transparence et la communication. Les membres ont reçu des nouvelles de la direction plus fréquentes et plus claires au sujet des décisions et des mesures essentielles.

Au sujet du régime de retraite, nous avons pris les devants. Nous avons démontré notre volonté d'être un partenaire à part entière en vue de l'amélioration de la santé de notre régime par le biais d'entretiens avec les médias et en témoignant devant le Comité des comptes publics pour la première fois depuis des décennies. Nous avons présenté au gouvernement un plan visant à faire appel à des experts externes capables de proposer un certain nombre d'idées pouvant être utilisées par les deux parties pour apporter des améliorations. Nous avons souligné la stabilité et la fonction collaborative de la structure de notre régime et y avons travaillé pour trouver des solutions qui soient acceptables pour les Néo-Écossais et les participants au régime.

Nous avons adopté une nouvelle approche pour réunir les suggestions des membres en préparation des négociations collectives. Nous avons produit une vidéo expliquant comment soumettre des idées, nous avons établi un compte courriel exclusivement destiné à cela et simplifié les critères de soumission. Votre réponse a été formidable. Les membres ont présenté plus de 400 soumissions, soit le triple du nombre reçu avant la dernière ronde de négociations. Vous avez assisté en masse à des présentations décrivant les suggestions que nous avons reçues de vous et présentées au gouvernement, ainsi que ce que le gouvernement était prêt à négocier. Vous n'avez laissé aucun doute sur le fait que le NSTU, c'est VOUS et que notre cahier de revendications représente manifestement vos priorités à la table de négociation.

Lors de l'AGA du Conseil 2019, nous avons écouté les réactions des membres et apporté des ajustements qui ont permis de restaurer la collégialité, le respect et le professionnalisme. Nous avons eu des débats et pris des décisions portant sur plus de 70 résolutions et des membres de toute la province ont contribué à l'élaboration d'un budget d'une importance capitale et ont approuvé une constitution remaniée qui tient compte des changements nécessaires qui nous ont été imposés par le projet de loi 72. Nous avons écouté un rapport provisoire sur l'examen structurel en cours et les prochaines étapes pour mobiliser les membres afin de trouver des moyens de grandir et d'évoluer en tant qu'organisation.

Le Comité exécutif provincial et de nombreux membres du personnel du NSTU ont clôturé l'année en partenariat avec des leaders de renommée internationale au sujet des pratiques réparatrices, Jennifer Llewellyn (Ph. D.) et Richard Derible, en vue de déterminer comment les prochaines consultations avec les membres pourront se dérouler de manière réparatrice et façonner notre syndicat. Alors que cette année a démarré en plein chaos, nous l'avons conclue en reconnaissant l'incertitude comme une chance, une occasion unique pour notre génération de redémarrer, de nous adapter et d'écrire un nouveau chapitre avec nos membres. Finalement libérés des événements dévastateurs de ces dernières années, les membres et les dirigeants sont bien positionnés en 2019-2020 pour déterminer ce dont nous avons besoin et les changements nécessaires pour prospérer en tant que syndicat.

Je tiens à rendre hommage à notre directrice exécutive et au personnel du NSTU pour leurs conseils précieux et leur travail formidable en ces temps difficiles. Les présidents et les dirigeants de sections locales, les conseils des représentants régionaux, les associations professionnelles et les comités du NSTU ont tous apporté une contribution inestimable à notre marche en avant. Les membres de notre Comité exécutif provincial se sont décidés à travailler en équipe pour faire avancer notre syndicat. C'est un honneur pour moi de collaborer avec eux dans ce travail et je suis convaincu que nous sommes bien placés pour poursuivre notre croissance durant l'année à venir.

Enfin, je vous remercie. Des membres ont manifesté leur confiance dans tous les coins de la province en acceptant de prendre ou de reprendre la fonction de représentants d'école. De nombreux postes élus aux niveaux local et provincial sont occupés par de nouveaux visages. Votre engagement aux côtés des députés locaux, aux côtés des partenaires tels que Parents for Public Education (parents en faveur de l'enseignement public), par le biais des médias sociaux et de l'action politique, et aux côtés des dirigeants du NSTU, nous a permis de retrouver notre crédibilité en tant que porte-parole incontesté de l'enseignement public en Nouvelle-Écosse.

Une année de progrès ne surgit pas par hasard et une parole unifiée sonne juste uniquement lorsque les membres sont solidaires. Je salue chacun d'entre vous pour la solidarité dont vous continuez à faire preuve à une époque sans précédent et je me réjouis à la perspective de poursuivre le travail de revitalisation de notre syndicat et de l'enseignement public en 2019-2020. À l'approche de cette fin d'année, je vous dis bravo! Je souhaite que l'été qui est à nos portes vous permette de vous rafraîchir l'esprit et de vous revigorer le corps, en créant de beaux souvenirs avec vos êtres chers.

Cordialement,

Paul