



# from the nstu president

## Report to Annual Council 2019

*(excerpt from Paul Wozney's Address to Council 2019)*

We are a union not just of teachers and educational specialists. We are a union of innovators, advocates and leaders—8,750 strong.

Each and every day you and your peers strive to make a difference in the lives of young people, to build a stronger future for our province, and ensure our children can succeed and make a difference in the world.

Your task is a significant one, filled with daily challenges unique to our profession. It is my honour to serve as your advocate for a stronger public education system. In spite of a lot of government driven turbulence, I'm amazed at your perseverance and what you are able to accomplish for your students.

Since our last meeting, our union and our profession has faced adversity. It has not been an easy year, following the imposition of the Glaze Report in Bill 72. We've been forced to adjust to a loss of membership, while also working to foster new relationships with organizations such as the Public School Administrators Association of Nova Scotia.

In the face of these challenges, I want to highlight the work of our Provincial Executive. When the current executive got down to work, they had a four-month backlog of business to get through. Not only did they conquer that mountain, but they have helped facilitate positive change. Your provincial executive has also strived to increase transparency within our organization so you have access to the information you need in a timely manner.

Having navigated through some stormy waters we now find ourselves on the edge of another round of bargaining. The NSTU has worked tirelessly to place our members on solid ground, well prepared for what could lie ahead.

Our Provincial Economic Welfare Committee undertook one of the most significant member engagement exercises in our organization's history in drafting our current asking package. We received and considered almost 400 submissions from members, almost three times what was received the last time round.

The Political Action Committee you created held its inaugural meeting earlier this year. The focus of this committee is to help members engage with elected officials to affect meaningful change. This group has also been charged with developing strategies to mobilize teachers on an ongoing basis to ensure that issues related to public education remain on the front burner and to position the NSTU as the leading voice for education, and social justice issues impacting our classrooms.

Our hope is that government will engage in free and fair collective bargaining. So far the current government has not been fair to teachers. It has not effectively managed our public education system, nor has its lofty rhetoric come anywhere close to matching the reality you see each and every day in your classrooms.

Nonetheless, we have worked hard over the past few months to put differences aside and attempt to engage with Minister Churchill and Premier McNeil in a fair and constructive manner.

We pushed for, and received an invitation to address the Liberal caucus this fall. In February, for the first time in almost 30 years, the NSTU appeared at the Provincial Standing Committee at Public Accounts to discuss the current state of our pension fund. We've partnered with government to increase the maximum number of days retired teachers can substitute, to update certification practices and to enhance public confidence in teachers through periodic background checks.

This has not necessarily been an easy or comfortable process, but it's important to try and rebuild bridges whenever possible. For more than a century the NSTU was able to maintain a functional relationship with governments from all three political parties. Prior to 2017, the NSTU had never used province-wide job action and had always been able to reach collective agreements at the table.

Nova Scotia teachers have an historic reputation for working collaboratively with government. This approach served us well for over a century before the last round of contract talks. It's important we don't forget our past and draw on the wealth of experience of our predecessors and follow the example they have set for many generations.

But let me be clear, if this government decides to operate in bad faith again, we are not going to sit on our hands. Thanks to your hard work, the NSTU is in a better position than ever to defend its rights against the actions of a hostile government.

NSTU members deserve proactive leadership. The NSTU needs to be a consensus builder, constantly striving to expand our circle of influence in the best interests of public education. Real progress, the kind that can't be easily undone, is never achieved alone. It requires alliances to be formed and trust to be built with a range of stakeholders. That's what we are striving to do.

## Rapport à l'AGA du Conseil – 2019

*(extrait du discours de Paul Wozney à l'AGA du Conseil 2019)*

Notre syndicat n'est pas uniquement composé d'enseignants et de spécialistes de l'éducation. Notre syndicat est aussi composé d'innovateurs, de défenseurs des droits et de leaders – au nombre de 8 750.

Chaque jour, vos collègues et vous-même faites tout ce qui est en votre pouvoir pour influencer le cours de la vie des jeunes, bâtir un avenir meilleur pour notre province et faire en sorte que nos enfants puissent réussir et influencer le cours du monde.

Votre tâche est très importante et elle comporte des défis quotidiens propres à notre profession. C'est un honneur pour moi de défendre la cause d'un système d'éducation publique plus robuste. En dépit des nombreuses turbulences causées par le gouvernement, je suis impressionné par votre persévérance et par ce que vous êtes en mesure d'accomplir pour vos élèves.

Depuis notre dernière assemblée, notre syndicat et notre profession ont dû faire face à l'adversité. Cela n'a pas été une année facile, à la suite de l'imposition du rapport Glaze au sein du projet de loi 72. Nous avons été forcés de nous adapter aux conséquences d'une perte de membres, tout en travaillant également à l'établissement de nouvelles relations avec des organisations telles que l'Association des administratrices et administrateurs des écoles publiques de la Nouvelle-Écosse.

Face à ces défis, je tiens à souligner le travail de notre Comité exécutif provincial. Lorsque les membres de l'actuel Comité exécutif se sont mis au travail, ils avaient quatre mois d'affaires en retard à rattraper. Non seulement ils ont relevé ce défi, mais ils ont aussi contribué à apporter des changements positifs. Votre Comité exécutif provincial s'est également efforcé d'améliorer la transparence au sein de notre organisation afin que vous ayez accès en temps voulu aux informations dont vous avez besoin.

Après avoir navigué ces eaux houleuses, nous nous trouvons maintenant à l'approche d'une nouvelle ronde de négociations. Le NSTU a travaillé sans relâche pour placer ses membres sur une assise solide et bien les préparer à ce qui pourrait arriver.

Notre Comité provincial du bien-être économique a entrepris l'un des plus importants exercices de mobilisation des membres de l'histoire de notre organisation en vue de rédiger notre cahier de revendications actuel. Nous avons reçu et étudié près de 400 soumissions de membres, soit près de trois fois plus que le nombre reçu la dernière fois.

Le Comité d'action politique que vous avez créé a tenu sa réunion inaugurale plus tôt cette année. Ce comité a pour objectif d'aider les membres à communiquer avec les représentants élus pour apporter des changements significatifs. Ce groupe a également été chargé d'élaborer des stratégies visant à mobiliser en permanence les enseignants afin de garantir que les questions liées à l'éducation publique demeurent au premier plan et de positionner le NSTU en tant que porte-parole majeur pour ce qui est de l'éducation et des enjeux de justice sociale qui touchent nos salles de classe.

Nous espérons que le gouvernement s'engagera dans des négociations collectives libres et équitables. Jusqu'à présent, le gouvernement actuel n'a pas été juste envers les enseignants. Il n'a pas géré efficacement notre système d'éducation publique, et sa rhétorique arrogante est sans aucun rapport avec la réalité que vous vivez chaque jour dans vos classes.

Néanmoins, nous avons travaillé activement au cours des derniers mois pour mettre de côté nos divergences et tenter de dialoguer avec le ministre Churchill et le premier ministre McNeil de manière équitable et constructive.

Nous avons réclamé et reçu une invitation à prendre la parole devant le caucus libéral cet automne. En février, pour la première fois depuis près de 30 ans, le NSTU a témoigné devant le Comité provincial permanent des comptes publics pour discuter de la situation actuelle de notre fonds de pension. Nous nous sommes associés au gouvernement pour augmenter le nombre maximum de jours de remplacements pour les enseignants retraités, mettre à jour les pratiques de certification et renforcer la confiance du public à l'égard des enseignants au moyen de vérifications régulières des antécédents.

Ce processus n'a pas forcément été facile ou aisé, mais il est important de tenter autant que possible de reconstruire des liens. Pendant plus d'un siècle, le NSTU a été en mesure d'entretenir des relations de travail fonctionnelles avec les gouvernements des trois partis politiques. Avant 2017, le NSTU n'avait jamais eu recours à des mesures de pression au travail à l'échelle de la province et avait toujours réussi à conclure des conventions collectives à la table de négociations.

Les enseignants de la Nouvelle-Écosse ont une réputation historique de collaboration avec le gouvernement. Cette approche nous a bien servi pendant plus d'un siècle avant la dernière ronde de négociations contractuelles. Il est important pour nous de ne pas oublier notre passé, de tirer parti de la vaste expérience de nos prédécesseurs et de suivre l'exemple qu'ils nous ont montré pendant de nombreuses générations.

Mais soyons bien clairs, si ce gouvernement décide d'agir à nouveau de mauvaise foi, nous n'allons pas rester les bras croisés. Grâce à votre travail acharné, le NSTU est mieux placé que jamais pour défendre ses droits contre les actes hostiles d'un gouvernement.

Les membres du NSTU méritent un leadership proactif. Le NSTU doit encourager le consensus et chercher constamment à élargir sa sphère d'influence dans l'intérêt primordial de l'éducation publique. Les réels progrès, ceux qui ne peuvent être facilement détruits, ne sont jamais accomplis isolément. Nous devons former des alliances et créer un climat de confiance avec un large éventail d'intervenants. C'est ce que nous nous efforçons de faire.