



from the nstu president

A Big, Happy New Year

Happy Belated New Year to you all! Not only is 2020 the first, fresh page of a new decade, it also marks the 125th year of operation for the NSTU (in its current and preceding forms). Our union is the oldest, longest operating organization representing teachers as a bargaining agent in Canada. We're also the only such organization to proudly acknowledge that we're a union anywhere in Canada as part of our name and identity. (The Newfoundland and Labrador Teachers' Association was founded in 1890, before it was a province of Canada).

Our union was birthed at a time when education was a local concern and local communities competed for teachers. A bidding war created drastic inequalities. Teacher salaries were financed by area rate payers, so urban and wealthy areas were readily able to outspend rural and poorer communities for teachers. Grave concerns about this state were voiced, and teachers, led by the venerable Margaret Graham, and Alexander McKay and W.T. Kennedy, advocated for an organization that would stabilize the teaching profession and ensure that quality public education was accessible to all, regardless of geography or demography.

From our earliest days, it has been in our DNA to fight for fair pay and working conditions that support teacher and student success. Further, fighting for public education that provides all Nova Scotians with the skills and knowledge needed to realize their hopes and dreams has been an essential part of our identity and work.

Dr. Norm Fergusson, a visionary Secretary General and leader, helped teachers realize the right to bargain collectively with the province of Nova Scotia. Through his work, our rights and the processes we follow in tandem with government were enshrined in law, further cementing our ability to stand together for pay, working conditions and quality public education.

Beyond these notable moments, while our history is full and rich, as recently as July 2018 when Bill 72 removed almost 1,000 principals and vice principals from our union by force of law, some wondered whether this was a blow Nova Scotia's teachers could absorb and stay standing. Since that time, you've answered that question loud and clear.

Together, we proved that teachers are the NSTU. You elected a new president and several new provincial executive

continued on page2

Une belle et heureuse nouvelle année

Je vous souhaite un peu tardivement une bonne année! Non seulement 2020 est la première page, encore toute blanche, d'une nouvelle décennie, mais elle marque également la 125e année d'existence du NSTU (sous sa forme actuelle et ses formes antérieures). Notre syndicat a été la toute première organisation au Canada à représenter les enseignants en tant qu'agent de négociation. Nous sommes également la seule organisation de ce type au Canada à reconnaître fièrement, par notre nom et notre identité même, que nous sommes effectivement un syndicat. La Newfoundland and Labrador Teachers' Association (association des enseignants de Terre-Neuve-et-Labrador) a été fondée en 1890, avant que cette province ne fasse partie du Canada.

Notre syndicat a vu le jour à une époque où l'éducation était une affaire locale et où les collectivités locales étaient en concurrence pour embaucher des enseignants. Cette foire aux enchères créait de sévères inégalités. Les salaires des enseignants étaient financés par les contribuables de la région, de sorte que les zones urbaines et riches pouvaient aisément déboursier davantage que les collectivités rurales et pauvres pour payer les enseignants. De graves préoccupations ont été exprimées à propos de cette situation et les enseignants, conduits par la vénérable Margaret Graham, ainsi que par Alexander McKay et W.T. Kennedy, ont défendu l'idée d'une organisation susceptible de stabiliser la profession enseignante et de garantir une éducation publique de qualité accessible à tous, indépendamment du lieu géographique ou de la situation démographique.

Depuis nos tous débuts, notre raison d'être a été de lutter en faveur de salaires équitables et de conditions de travail qui favorisent la réussite des enseignants et des élèves. De plus, le combat en faveur d'une éducation publique fournissant à tous les Néo-Écossais les compétences et les connaissances nécessaires pour combler leurs espoirs et réaliser leurs rêves a été un élément essentiel de notre identité et de notre travail.

Norm Fergusson (Ph. D.), secrétaire général et chef de file visionnaire, a aidé les enseignants à conquérir le droit de négocier collectivement avec la province de la Nouvelle-Écosse. Grâce à son travail, nos droits et les processus à respecter en collaboration avec le gouvernement ont été

continued on page2

members. When we called for your input to assemble our asking package for negotiations, you equipped your team with more than triple the submissions received in the round of bargaining that ended with Bill 75.

Despite every reason to rail and rage, you've remained united and disciplined behind your bargaining team. While negotiations are at or near impasse in Ontario, Saskatchewan and British Columbia, your resolve and solidarity has made it possible to return to good faith bargaining. That takes guts, something you've long shown is a defining feature.

At Annual Council 2019, members made tough choices about everything from budget to the policies that shape our work and collective voice.

Despite this courage, NSTU members are not content to rest on past glories. In 2018, you charged our union to engage in a structural review to see how we can best serve our members' needs and priorities. This work (which we've called *Shaping our Future*) began last fall with initial consultations across the province and via Skype.

In the main phase, we anticipate that all members will be able to complete a survey online before the end of February. I encourage every one of you to have your say so that we can identify what we must hold on to, let go of, strengthen and innovate.

Some organizations turning 125 years old simply carry on in the traditional way because that's what tradition dictates. For us, this mindset has been interrupted by the turmoil of the recent past. Rather than recoil in fear or fatigue, leaders within the NSTU have instead embraced this moment as a unique opportunity to take stock and grow.

As we commemorate 125 years of continuous service to teaching and public education, 2020 lays before us the golden opportunity to chart a fresh course for our next 125 years together—guided by the voices, hearts and minds of members. As the *Shaping Our Future* process unfolds, I implore you to participate wholeheartedly.

The steely resolve so many NSTU leaders and members have demonstrated throughout our history remains alive and well in us. Your voices, your classrooms and your lives of impact ring out in every community every day. We continue to stand together for each other and for our students and communities.

It is my honour to serve you in these times. I do so knowing that 9,000 life-changers stand beside me as we strive to honour our calling—to advance the teaching profession and advocate for quality public education—and to forge a stronger, more effective union positioned to meet the challenges that remain before us.

All my best,
Paul

enchâssés dans la loi, ce qui a renforcé notre capacité à faire front commun en vue d'obtenir de bons salaires, de bonnes conditions de travail et une éducation publique de qualité.

Au-delà de ces moments notables et de notre histoire riche et bien remplie, lorsque tout récemment, en juillet 2018, le projet de loi 72 a forcé près de 1 000 directrices, directeurs, directrices adjointes et directeurs adjoints à quitter notre syndicat, par force de loi, quelques se sont demandé si les enseignants de la Nouvelle-Écosse allaient pouvoir encaisser ce choc et rester debout. Entre-temps, vous avez donné à cette question une réponse claire et retentissante.

Ensemble, nous avons prouvé que ce sont les enseignants qui font le NSTU. Vous avez élu un nouveau président et plusieurs nouveaux membres au Comité exécutif provincial. Lorsque nous avons sollicité votre apport pour constituer notre cahier de revendications en vue des négociations, vous avez fourni à votre équipe plus du triple des soumissions reçues lors du cycle de négociation qui s'est achevé avec le projet de 75.

Bien que vous ayez beaucoup de bonnes raisons de pester et de fulminer, vous êtes restés unis et disciplinés aux côtés de votre équipe de négociation. Alors que les négociations sont dans l'impasse ou presque en Ontario, en Saskatchewan et en Colombie-Britannique, votre détermination et votre solidarité ont permis de reprendre des négociations en toute bonne foi. Cela prend du courage, et vous démontrez depuis longtemps que vous n'en manquez pas.

Lors de l'AGA du Conseil 2019, les membres ont fait des choix difficiles sur tous les plans, du budget aux politiques qui déterminent notre travail et notre voix collective.

Et grâce à ce courage, les membres du NSTU ne se contentent pas de se reposer sur leurs lauriers. En 2018, vous avez chargé votre syndicat d'entreprendre un examen structurel pour voir comment nous pouvons mieux répondre aux besoins et aux priorités de nos membres. Ce travail (que nous avons appelé « Façonner notre avenir ») a commencé à l'automne dernier par des consultations initiales dans toute la province et via Skype.

Dans le cadre de la phase principale, nous prévoyons que tous les membres pourront répondre à un sondage en ligne avant la fin du mois de février prochain. J'encourage chacun d'entre vous à donner son avis afin que nous puissions déterminer ce que nous devons maintenir, ce que nous devons abandonner, ce que nous devons consolider et ce que nous devons actualiser.

Certaines organisations, lors de leur 125^e anniversaire, continuent tout simplement à fonctionner de la manière habituelle parce que c'est ce que leur dicte la tradition. Pour nous, cet état d'esprit a été brisé par les bouleversements du passé récent. Plutôt que de se replier par crainte ou lassitude,

continued on page 3



On December 5, Andrea Carter's Grade 1-2 students from Sackville Heights Elementary School trimmed NSTU's holiday tree.

continued from page 2

les dirigeants du NSTU ont en fait saisi ce moment comme une occasion unique de faire le point et de prospérer.

Alors que nous commémorons 125 ans de service continu à l'enseignement et à l'éducation publique, 2020 nous offre l'occasion rêvée de tracer une nouvelle voie pour nos 125 prochaines années ensemble, guidés par les opinions, les cœurs et les esprits de nos membres. Je vous prie de participer de tout cœur au processus « *Façonner notre avenir* ».

La solide détermination dont tant de dirigeants et de membres du NSTU ont fait preuve tout au long de notre histoire demeure bien vivante en nous. Vos idées, vos salles de classe et vos vies ont chaque jour un impact retentissant dans les collectivités. Nous continuons à nous soutenir les uns les autres et à défendre nos élèves et nos collectivités.

C'est un honneur pour moi de vous servir en ces temps complexes. Je le fais en sachant que 9 000 personnes capables de changer le cours d'une vie se tiennent debout à mes côtés tandis que nous nous efforçons de faire honneur à notre vocation, celle de promouvoir la profession enseignante et de préconiser une éducation publique de qualité, et de forger un syndicat plus fort, plus efficace et mieux en mesure de relever les défis qui nous attendent.

Tous mes vœux de réussite,
Paul