



from the nstu president

Breaking New Ground

It's tough to write right now. The exhaustion and demoralization of the pandemic hangs thick in the air like the soupy fog on a mild day after a big snow. We're all trudging forward. It's hard to find the joy in the work. No matter how hard we hope and wish for reprieve from the crushing pressures Omicron continues to impose, relief feels ever like the so-close-yet-so-far carrot dangling cruelly from the end of stick. In this climate, it would be understandable if we let ourselves slip into a state of learned helplessness.

Still, even in the throes of Winter's long, cold, dark days, even after seven years under a brick wall government, there are signs that mobilizing in solidarity can help realize the answers we know are needed.

In December, I urged us all to lean into the opportunity to re-forge our relationship with our MLAs as a constructive use of our frustration and struggle. A big part of that was acknowledging that how we initially connect would serve to engender an ongoing willingness in our elected representatives to dialogue about what matters in our classrooms and worksites—come in hot and risk scorching the earth—or approach our MLA as a person whose role we value, demonstrated by frank yet respectful discussion, and build a bridge that lasts.

I want you to know that wasn't merely homework from me to you. That counsel remains front of mind for me in the work I do with Minister Druhan. Our conversations are rarely light and the stakes are always high. Nonetheless, demonstrating my esteem for the role she holds and addressing concerns in a forthright but respectful manner has begun to yield positive impacts for members.

While Public Health remains hellbent on abandoning school notifications and refusing to prioritize school staff for boosters or accelerate rates of juvenile and adolescent vaccination through school-based clinics, Government has taken some steps in response to our advocacy.

After two years of highlighting ventilation and air quality issues, HEPA filtration units landed in classrooms at 71 sites without any active ventilation system, with a commitment to identify classrooms in schools with mechanical systems that are not providing six full air changes per hour and install additional HEPA units where warranted. Three-ply masks and basic surgical masks were provided.

I know these changes don't satisfy all of our legitimate concerns about the protections needed to support safe and sustainable in-person learning, but we should take note that for the first time in two years Government is taking our input seriously and acting on it. That's an indicator that the approach I've urged us all to take is delivering results, and serves as reason to sustain these efforts.

We are beginning to see early indications that members exercising their OHS rights is having an impact. We are seeing

Un nouveau départ

Il est difficile d'écrire en ce moment. L'épuisement et la démoralisation découlant de la pandémie flottent dans l'air comme le brouillard d'une journée douce après une tempête de neige. Nous avançons tous péniblement. Il est difficile de prendre plaisir à travailler. Nous avons beau espérer et souhaiter un répit aux pressions écrasantes qu'Omicron continue d'imposer, celui-ci ressemble toujours à la carotte si proche et pourtant si lointaine qui pend cruellement au bout du bâton. Dans ce climat, il serait compréhensible que nous nous laissions glisser dans un état d'impuissance acquise.

Pourtant, même dans les affres des longs jours froids et sombres de l'hiver et après les sept ans d'existence d'un gouvernement fermé comme une huître, il y a des signes que la mobilisation solidaire permet d'obtenir les réponses que nous savons nécessaires.

En décembre, j'ai exhorté chacun d'entre nous à profiter de l'occasion qui nous était offerte de renouer nos relations avec nos députés pour faire un usage constructif de notre frustration et de notre lutte. Il s'agissait en grande partie de reconnaître que la façon dont nous entrons initialement en contact permettrait d'engendrer une volonté permanente chez nos représentants élus de discuter de ce qui est important dans nos salles de classe et sur nos lieux de travail – se présenter de manière échauffée et risquer de se brûler ou aborder notre député comme une personne dont nous apprécions le rôle, ce qui se manifeste par une discussion franche, mais respectueuse, et l'établissement de liens durables.

Je veux que vous sachiez que ce n'était pas simplement un devoir que je vous assignais. Ce conseil me reste à l'esprit dans le travail que je fais avec la ministre Druhan. Nos conversations sont rarement légères et les enjeux sont toujours élevés. Néanmoins, le fait de démontrer mon estime pour le rôle qu'elle occupe et d'aborder des préoccupations de manière franche, mais respectueuse a commencé à avoir des effets positifs pour les membres.

Alors que la Santé publique reste déterminée à abandonner les avis aux écoles et à refuser de donner la priorité au personnel scolaire pour la dose de rappel ou d'accélérer les taux de vaccination des enfants et des adolescents par le biais des cliniques scolaires, le gouvernement a pris certaines mesures en réponse à nos revendications.

Après deux ans à mettre en évidence des problèmes de ventilation et de qualité de l'air, des unités de filtration HEPA sont arrivées dans les salles de classe de 71 établissements dépourvus de tout système de ventilation actif, avec l'engagement de cibler les salles de classe des écoles dont les systèmes mécaniques n'assurent pas six changements d'air complets par heure et d'installer des unités HEPA supplémentaires là où cela est justifié. Des masques à trois épaisseurs et des masques chirurgicaux de base ont été fournis.

Je sais que ces changements ne répondent pas à toutes nos

OHS steps by members being taken seriously enough that complainants are being required to report to an alternate site while their classroom safety concerns are investigated. These are not disciplinary removals or treated as leave in any respect. Members work from a remote site with full pay and benefits while their file is addressed.

Some of the outcomes of these refusals are not what members want or hope. Some of them yield tangible improvements. Nonetheless, there is a powerful instinct for any employer to take steps, even under pressure, to avoid the scrutiny of the Department of Labour, an independent third party with authority to order changes.

The action of these few members are creating a pressure that has not often been seen before around safe in-person learning conditions. For members wondering whether unsafe work refusals have value, I humbly submit that they do—not only for the submitting member, but for so many others that walk in their shoes.

Like you, I am weary in the work. These last two years have been unimaginably difficult. I am tired in ways I didn't know existed, and I know you are too. That said, when it seems like empty is finally and permanently here, the strength and purpose to continue arises out of our connection and solidarity.

Yes, there remain needs for us to address and advocate for. And, we will persist for prioritized vaccination, N95s, notification of school based positive cases and exposures, for HEPA units in settings where ventilation is inadequate, and other measures, too.

But even as we struggle, recognize and take courage that together we are breaking new ground, and doing so in the coldest winter when the ground is hardest. In this, let us find hope and the fuel to persist in the good work needed to realize safe, sustainable classrooms during the pandemic and beyond.

Thank you for your care, devotion and continued professionalism in these trying times. I remain humbled to serve you all and proud to stand and act together with you.

All my best,



Paul

préoccupations légitimes concernant les dispositifs de protection nécessaires pour permettre un apprentissage en personne sûr et durable, mais nous devrions reconnaître que pour la première fois en deux ans, le gouvernement prend nos commentaires au sérieux et y donne suite. Cela indique que l'approche que je nous ai tous exhortés à adopter donne des résultats, et c'est une raison de poursuivre ces efforts.

Nous commençons à voir de premières indications que l'exercice par les membres de leurs droits en matière de santé et de sécurité au travail (SST) a un impact. Nous constatons que les démarches entreprises par les membres en matière de SST sont prises suffisamment au sérieux pour que les plaignants soient tenus de se présenter dans un autre établissement pendant que leurs préoccupations concernant la sécurité de leur classe sont examinées. Il ne s'agit pas d'un renvoi disciplinaire ni d'un congé à quelque titre que ce soit. Les membres travaillent à partir d'un autre établissement avec un salaire et des avantages complets pendant que leur dossier est traité.

Certains des résultats de ces refus ne sont pas ce que les membres souhaitent ou espèrent. D'autres apportent des améliorations tangibles. Néanmoins, tout employeur est instinctivement incité à prendre des mesures, même sous pression, pour éviter l'examen du ministère du Travail, une tierce partie indépendante qui a le pouvoir d'ordonner des changements.

Les actions de ces quelques membres créent une pression qui n'a pas souvent été observée auparavant par rapport aux conditions d'apprentissage sécuritaires en personne. Pour les membres qui se demandent si les refus de travailler en raison de conditions dangereuses ont une valeur, j'affirme humblement qu'ils en ont une, non seulement pour le membre qui se prévaut de ce droit, mais aussi pour de nombreuses autres personnes qui marchent dans leurs souliers.

Comme vous, je suis fatigué. Ces deux dernières années ont été d'une difficulté inimaginable. Je suis fatigué d'une manière que je ne croyais pas possible, et je sais que vous l'êtes aussi. Cela dit, lorsqu'il semble qu'un sentiment de vide soit définitivement présent, la force et la volonté de continuer naissent de notre connexion et de notre solidarité.

Oui, il reste des besoins auxquels nous devons répondre et que nous devons défendre. Nous persisterons à demander une vaccination prioritaire, des masques N95, la notification des cas positifs et des expositions dans les écoles, des unités HEPA dans les environnements où la ventilation est inadéquate, ainsi que d'autres mesures.

Pendant, même si nous connaissons des difficultés, nous devons prendre notre courage à deux mains et reconnaître qu'ensemble, nous innovons, et ce, pendant le froid hiver, alors que c'est plus difficile de le faire. Ainsi, trouvons l'espoir et le carburant pour persister à effectuer le bon travail nécessaire pour obtenir des salles de classe sûres et durables pendant la pandémie et après celle-ci.

Je vous remercie de votre attention, de votre dévouement et de votre professionnalisme continu en ces temps difficiles. Je vous sers humblement et suis fier de me tenir debout et d'agir à vos côtés.

Cordialement vôtre,



Paul