

Le Mois du patrimoine africain est important

Par Wendie Wilson, cadre de direction du NSTU, Engagement et défense des intérêts des PANDC

Le Mois du patrimoine africain nous offre un moment pour apprendre, réfléchir et tisser des liens. En Nouvelle-Écosse, il nous invite à faire une pause et à reconnaître que les personnes d'ascendance africaine font partie de ce territoire depuis plus de 400 ans. Les personnes afro-néo-écossaises sont profondément enracinées ici, avec plus de 50 communautés noires historiques partout en Mi'kma'ki. C'est aussi le moment de célébrer la vaste diversité des cultures que la diaspora africaine a à offrir, chacune contribuant au tissu culturel et social de ce territoire.

C'est une occasion de remettre en question l'idée que les personnes noires forment un groupe homogène. Ce n'est pas le cas. Les personnes d'ascendance africaine sont diverses, façonnées par des histoires, des cultures, des langues et des expériences de vie différentes. Elles comprennent des familles établies ici depuis des générations, ainsi que d'autres arrivées plus récemment, qui travaillent avec diligence à préserver leur culture, à constituer une communauté et à créer un sentiment d'appartenance. Il est important de voir ces personnes telles qu'elles sont, plutôt qu'en fonction de stéréotypes, de suppositions ou de récits limités. Chacune d'elles mérite d'être pleinement reconnue, sans avoir à cacher des aspects de son identité en raison des conséquences souvent ressenties lorsqu'elle s'exprime sur le plan racial ou culturel.

Pour de nombreuses personnes d'ascendance africaine, le Mois du patrimoine africain peut donner l'impression d'être le seul moment de l'année où leurs histoires et cultures sont intentionnellement reconnues. Les niveaux d'observation et de participation peuvent varier considérablement au cours du mois. Dans certains milieux, il est célébré avec enthousiasme; dans d'autres, il se déroule plus discrètement; et dans certains cas, il est complètement ignoré. Malgré tout, son objectif demeure important : créer un espace de compréhension, de reconnaissance culturelle et d'appréciation. Le besoin d'affirmer la culture, l'histoire et l'humanité des personnes noires ne disparaît pas le 1^{er} mars.

Être vu et entendu est d'une importance capitale. Donner une voix et une visibilité aux personnes qui sont souvent invisibles et réduites au silence est essentiel. C'est ce qui a motivé la création du drapeau de la communauté afro-néo-écossaise. Ce drapeau représente la culture, l'appartenance et la reconnaissance. Son inauguration officielle en 2021 a été déterminante. Il a fait ses débuts sur le pont Macdonald, l'ancien pont surplombant le quartier de mon enfance, situé dans l'une de nos collectivités noires historiques. C'était la première fois qu'un drapeau culturel

flottait sur l'un ou l'autre des deux ponts. Il affirmait avec force que nous comptons. Pour les personnes afro-néo-écossaises, ce fut une affirmation puissante de notre présence et de notre reconnaissance en tant que groupe culturel unique et dynamique.

Le Mois du patrimoine africain nous encourage à en apprendre davantage sur l'histoire et la culture des personnes noires. Il permet d'accorder, à juste titre, de l'espace, une voix et une attention à l'histoire de la présence noire dans cette province et partout au Canada. Comprendre cette histoire aide à donner un sens aux réalités actuelles vécues par les personnes d'ascendance africaine et nous rappelle pourquoi l'équité et l'inclusion demeurent essentielles.

Pendant ce mois et au-delà, nous agissons de manière juste en consacrant du temps et de l'attention à l'apprentissage au sujet des personnes noires et de leurs contributions à cette terre. L'apprentissage est le plus efficace lorsqu'il est entrepris de manière autonome. Prendre le temps d'écouter, de lire, d'assister à des événements communautaires ou d'interagir avec des voix et des récits noirs peut constituer des points de départ significatifs. Faire entrer la communauté dans les milieux éducatifs, et l'éducation au sein de la communauté, contribue à bâtir des relations fondées sur le respect et une compréhension commune.

Le Mois du patrimoine africain peut servir de tremplin pour amorcer une exploration culturelle et un engagement respectueux. De petits gestes réfléchis tout au long de l'année peuvent faire une grande différence, qu'il s'agisse de soutenir des organisations dirigées par des personnes noires ou d'accueillir des perspectives diverses dans les espaces du quotidien. Être ouvert-e à l'apprentissage, poser des questions avec sincérité et être disposé-e à s'ajuster à mesure que de nouvelles compréhensions émergent font tous partie du processus. L'humilité joue également un rôle clé pour poursuivre ce travail, même lorsque ce que nous pensions vrai est remis en question. Ce travail peut être empreint d'humilité; il n'est pas destiné à être pris personnellement par les personnes qui apprennent.

Le Mois du patrimoine africain peut aussi nous rappeler que la croissance n'est pas toujours confortable, mais qu'elle peut être profondément enrichissante. Lorsque la culture est valorisée et que la diversité est véritablement accueillie, les communautés deviennent plus fortes. Tout le monde bénéficie de prendre le temps d'apprendre les uns des autres et d'avancer ensemble. Ce mois est important, parce qu'être reconnu-e, vu-e et valorisé-e est important.

