



from the nstu executive director

Council Remarks

(Excerpt from Steve Brooks' Address to Council 2023.)

It is my honour and privilege to bring forward these greeting as Executive Director of the Nova Scotia Teachers Union.

It has been a very busy year for the NSTU staff since our last Council and it is important to be mindful that NSTU advocacy and representation occurs at the individual member level as well as at the regional and provincial level. As you know, this time last year the NSTU staff were working out of temporary offices, while much needed and extensive refurbishing of the HVAC system at the Dr. Tom Parker building was being completed. Even though staff were unable to return to their regular offices until October, for most members the disruption was invisible, and services continued uninterrupted.

On the governance side the NSTU conducted a province-wide election for President in which seven candidates, put their names forward to lead our union. It was great to see such interest. It was also a pleasure to hear the positive responses to the organization and delivery of the first NSTU Leadership Skills Development Institute held in many years. I received many compliments on the great work done by staff. It was also a proud moment to participate in the first ever *Engage Encourage and Evolve Summit* designed specifically to engage our BIPOC members.

This past year also saw the completion of the first NSTU Strategic Plan, the goal of which is to ensure a responsible review of the NSTU governance structure and to improve the delivery of NSTU programs and services. I am pleased to report that since October work has begun on implementing 34 of the 48 Strategic Plan recommendations approved by Provincial Executive. An important component of the Strategic Plan is the independent review of the NSTU technology platforms. I am pleased to share that following a lengthy and technical RFP process, the Provincial Executive approved Mara Consulting to complete this work, which is now underway.

Operationally, another significant accomplishment this past year has been completing the work of negotiating and updating all outdated staff collective agreements. Some of which had long since passed the agreed upon terms of the contracts. I want to take this moment to thank the Personnel Committee for their assistance in this process.

We also saw a successful interest arbitration result in a positive regional agreement for our CSANE members. Our APSEA members are currently waiting on an interest arbitration decision, and Cape Breton Victoria region currently has interest arbitration on-going. Chignecto region is in bargaining for its regional agreement and the HRCE is due to start bargaining theirs.

Intervention lors de l'assemblée générale du Conseil

(Extrait de l'allocution de Steve Brooks à l'assemblée générale du Conseil de 2023)

J'ai l'honneur et le privilège de vous transmettre ces salutations à titre de directeur exécutif du Nova Scotia Teachers Union.

Cela a été une année très occupée pour le personnel du NSTU depuis notre dernière assemblée générale du Conseil, et il est important de se rappeler que le NSTU mène des revendications et des représentations tant auprès de chaque membre qu'aux niveaux régional et provincial. Comme vous le savez, à la même période l'année dernière, le personnel du NSTU travaillait dans des bureaux temporaires, pendant que le système de chauffage, de ventilation et de climatisation de l'édifice Dr Tom Parker subissait une remise à neuf complète et indispensable. Bien que le personnel n'ait pas pu retourner dans ses bureaux habituels avant octobre, ces perturbations sont passées inaperçues pour la plupart des membres et les services ont été maintenus de manière ininterrompue.

Sur le plan de la gouvernance, le NSTU a mené une élection provinciale pour la présidence de sept candidats se sont présentés pour diriger notre syndicat. Cela a été formidable de voir un tel intérêt. Il a également été agréable d'entendre la rétroaction positive par rapport à l'organisation et au déroulement de la première NSTU Leadership Skills Development Institute Conference depuis de nombreuses années. J'ai reçu de nombreux commentaires sur l'excellent travail effectué par le personnel. J'ai également été fier de participer au tout premier *Engage Encourage Evolve Summit* conçu spécialement pour faire participer les membres autochtones, noires et de couleur de notre syndicat.

Le premier Plan stratégique du NSTU a été terminé au cours de la dernière année. Il vise à effectuer un examen responsable de la structure de gouvernance du NSTU et à améliorer la prestation des programmes et des services du NSTU. Je suis heureux de signaler qu'on a commencé à mettre en œuvre 34 des 48 recommandations du Plan stratégique qui ont été approuvées par le Comité exécutif provincial. L'examen indépendant des plateformes technologiques du NSTU est un élément important du Plan stratégique. Je suis ravi d'annoncer qu'à la suite d'un long processus d'appel d'offres technique, le Comité exécutif provincial a approuvé la soumission de Mara Consulting pour effectuer ce travail, qui est en cours.

Sur le plan des activités, une autre réalisation importante de la dernière année a été la négociation et l'actualisation de toutes les conventions collectives désuètes. Certaines de ces conventions avaient depuis longtemps dépassé leur durée convenue. J'aimerais

Continued on page 2

Suite à la page 2

Provincial issues which have dominated NSTU advocacy efforts this past year include the ongoing work being done to address the unfunded liabilities of the Teachers' Pension Plan. I appreciate that the lack of information that has been able to be shared on that process has been a concern; however, the strategic approach the union has taken to these discussions is aimed at achieving an advantageous outcome for pension plan members without allowing outside groups and interests from interfering.

The NSTU has also worked diligently to bring forward concerns, both publicly and with various levels of government, including the Ministers of Education and Finance, regarding the growing teacher shortage, school violence, teacher workload, and the lack of remedy to the Bill 75 court decision, which the union has now appealed and will be waiting on a hearing scheduled in September. The NSTU has also joined with seven other public sector unions to challenge the constitutionality of Bill 148.

I also want to take a moment to compliment the work of the Provincial Economic Welfare Committee which has worked throughout the year building the NSTU asking package, and acknowledge the work of Provincial Executive in considering future NSTU mobilization efforts. While I am expecting that this will be a difficult round of collective bargaining, I believe that the NSTU has positioned itself very well.

In conclusion, I want to take this opportunity to thank the NSTU staff who have worked tirelessly throughout the year supporting members, and to the staff who have ensured that NSTU Annual Council 2023 provided delegates and observers the opportunity to discuss and debate the business of the union.

profiter du moment pour remercier le Comité du personnel de son aide durant ce processus.

Nous avons également obtenu gain de cause dans le cadre d'un arbitrage de différends par rapport à une entente régionale pour nos membres du CSANE. Nos membres de la CESPAC attendent la décision d'un arbitrage de différends, et un tel arbitrage est en cours dans la région de Cap-Breton-Victoria. La région de Chignecto négocie son entente régionale, et le CRE d'Halifax devrait bientôt commencer aussi.

Les enjeux provinciaux qui ont dominé les initiatives de défense des intérêts du NSTU au cours de la dernière année comprennent le travail en cours pour trouver des solutions au déficit actuariel du Teachers' Pension Plan. Je sais que le peu d'information sur ce processus qui a pu être transmis aux membres en inquiète plusieurs; cependant, l'approche stratégique que le syndicat a adoptée par rapport à ces discussions vise à obtenir un résultat avantageux pour les participants au régime sans permettre à des groupes ou à des intérêts externes d'interférer.

Le NSTU a également travaillé de manière diligente pour communiquer ses préoccupations, tant publiquement qu'aux différents paliers gouvernementaux, y compris les ministres de l'Éducation et des Finances, en ce qui concerne la pénurie croissante d'enseignants, la violence dans les écoles, la charge de travail des enseignants et l'absence de recours par rapport à la décision judiciaire concernant le projet de loi 75, de laquelle le syndicat a fait appel et dont elle attendra l'audience en septembre. Il s'est également joint à sept autres syndicats du secteur public pour contester la constitutionnalité du projet de loi 148.

J'aimerais également prendre un moment pour reconnaître l'excellent travail du Comité provincial du bien-être économique qui a travaillé tout au long de l'année pour élaborer les demandes du NSTU et celui du Comité exécutif provincial dans l'examen de futures initiatives de mobilisation du NSTU. Bien que je m'attende à une ronde difficile de négociation collective, je crois que le NSTU s'est très bien positionné.

En conclusion, j'aimerais profiter de cette occasion pour remercier le personnel du NSTU qui a travaillé inlassablement tout au long de l'année pour soutenir les membres ainsi que les membres du personnel qui ont veillé à faire en sorte que l'assemblée générale annuelle du Conseil de 2023 permette aux délégués et aux observateurs de discuter et de débattre des affaires du syndicat.