



from the nstu executive director

Council Remarks

(Excerpt from Steve Brooks' Address to Council 2024)

It is my honour and privilege to bring forward these greetings as Executive Director of the Nova Scotia Teachers Union.

It has been a very busy year for the NSTU staff since our last Council and it is important to be mindful that NSTU advocacy and representation occurs at the individual member level as well as at the regional and provincial levels.

As you know, on the governance side of the organization, the NSTU is conducting a province-wide election for President with five candidates in the running. It is great to see this level of interest in the leadership of our Union.

This past year has also seen the continued implementation of the NSTU Strategic Plan, the completion of the NSTU Information Technology Review by Mara Consulting and the final report from the Ad hoc Committee on NSTU Governance. New this year is the work from the Ad Hoc Committee on Union/Rep Engagement. The final report from this committee is expected by the end of the school year.

It was also my pleasure to once again hear the positive responses to the organization and delivery of the NSTU Leadership Skills Development Institute held this past August. I received many compliments on the great work done by staff.

This past year we have seen the successful resolution to a number of Regional Agreements, including Cape Breton-Victoria and Halifax, along with a new agreement for our APSEA members in Nova Scotia, New Brunswick, and PEI.

Provincial issues, which have dominated NSTU advocacy efforts this past year, include the ongoing work being done to address the unfunded liabilities of the Teachers' Pension Plan. I appreciate the concern expressed by many members regarding the amount of information we have been able to share during this process; however, the strategic approach the Union has taken to these discussions is aimed at achieving an advantageous outcome for all pension plan members without allowing outside groups and interests the opportunity to interfere.

As you also know, the NSTU has been working diligently to bring forward members' concerns, both publicly and with various levels of government, including the Ministers responsible for Education and Finance, regarding several issues such as the growing teacher shortage, issues with retention and recruitment, the rising level of school violence (both the number of incidents and the severity of the individual incidents), and increasing teacher workload. In addition, the NSTU continues to challenge the constitutionality of Bill 148 in the courts and has appealed the lack of a Bill 75 remedy to the Supreme Court of Canada.

The Bargaining process to renew and update the Teachers' Provincial Agreement has consumed considerable time of staff

Interventions à l'assemblée générale du Conseil

(Extrait de l'allocution de Steve Brooks à l'assemblée générale du Conseil de 2024)

J'ai l'honneur et le privilège de vous transmettre ces salutations à titre de directeur exécutif du Nova Scotia Teachers Union.

Cela a été une année très occupée pour le personnel du NSTU depuis notre dernière assemblée générale du Conseil, et il est important de se rappeler que le NSTU mène des revendications et des représentations tant auprès de chaque membre qu'aux niveaux régional et provincial.

Comme vous le savez, en ce qui concerne la gouvernance de l'organisation, le NSTU mène actuellement une élection provinciale pour le poste de président, avec cinq candidats en lice. Il est encourageant de voir ce niveau d'intérêt pour la direction de notre syndicat.

Cette dernière année a également vu la poursuite de la mise en œuvre du Plan stratégique du NSTU, l'achèvement de l'Analyse des technologies de l'information du NSTU par Mara Consulting et le rapport final du Comité spécial sur la gouvernance du NSTU. Le travail du Comité spécial sur l'engagement syndical et des représentants est une nouveauté cette année. Le rapport final de ce comité est attendu d'ici la fin de l'année scolaire.

J'ai aussi trouvé agréable d'entendre de nouveau de la rétroaction positive sur l'organisation et le déroulement du Leadership Skills Development Institute du NSTU, qui a eu lieu en août dernier. J'ai reçu de nombreux commentaires sur l'excellent travail effectué par le personnel.

Au cours de la dernière année, nous avons assisté à la conclusion de plusieurs ententes régionales, notamment dans les sections de Cap-Breton-Victoria et d'Halifax, ainsi que d'une nouvelle entente pour nos membres de la Commission de l'enseignement spécial des provinces de l'Atlantique en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard.

Les enjeux provinciaux qui ont dominé les initiatives de défense des intérêts du NSTU au cours de la dernière année comprennent le travail en cours pour trouver des solutions au déficit actuariel du Teachers Pension Plan. Je comprends les préoccupations exprimées par de nombreux membres concernant la quantité d'information que nous avons pu transmettre pendant ce processus; cependant, l'approche stratégique que le syndicat a adoptée par rapport à ces discussions vise à obtenir un résultat avantageux pour les participants au régime sans permettre à des groupes ou à des intérêts externes d'interférer.

Comme vous le savez aussi, le NSTU travaille de manière diligente pour communiquer les préoccupations des membres, tant publiquement qu'aux différents paliers gouvernementaux,

and your negotiating team. Throughout this process your bargaining team has remained committed to achieving meaningful improvements to your Collective Agreement and resisted efforts by the employer to minimize NSTU solidarity. It is fair and appropriate to say that the current tentative agreement, that all members will have the opportunity to voice an opinion on during the ratification vote scheduled for May 22, is a direct result of your team's resolve and the overwhelming demonstration of solidarity the membership provided when they gave the historic strike mandate of 98.3 per cent.

On the staffing front, I wanted to mention that we've added new positions in our Member Assistance Program—an additional occupational therapist, who joined the NSTU just over a year ago, and an additional counsellor who just joined the staff, two days ago. These new positions are helping to meet the growing needs of members. The need for more supports from our Member Assistance Program is indicative of ever-increasing complexities in classrooms and schools that greatly affect teacher workload and burnout.

I would like to take this opportunity to thank all NSTU staff who have worked tirelessly throughout the year supporting members and to the staff who have ensured that NSTU Annual Council 2024 provided delegates and observers the opportunity to discuss and debate the business of the Union.

In closing, I would also like to take this public opportunity to thank our outgoing President Ryan Lutes for the energy and dedication he has brought to the office of the President. It has been a pleasure to have worked with him and I wish him all the best in his future.

Thank-You

y compris aux ministres responsables de l'éducation et des finances, en ce qui concerne plusieurs enjeux, comme la pénurie croissante d'enseignants, les problèmes de rétention et de recrutement, l'augmentation de la violence dans les écoles (le nombre d'incidents et leur gravité) et la charge de travail accrue des enseignants. De plus, le NSTU continue de contester la constitutionnalité du projet de loi 148 devant les tribunaux et a fait appel du manque de recours au projet de loi 75 devant la Cour suprême du Canada.

Le processus de négociation en vue de renouveler et de mettre à jour la Convention collective provinciale des enseignants a absorbé beaucoup de temps du personnel et de votre équipe de négociation. Tout au long de ce processus, votre équipe de négociation est restée engagée à obtenir des améliorations significatives à votre Convention collective et a résisté aux efforts de l'employeur pour affaiblir la solidarité du NSTU. Il est juste et approprié de dire que l'accord de principe actuel, par rapport auquel tous les membres pourront donner leur avis lors du vote de ratification prévu le 22 mai, est le résultat direct de la détermination de votre équipe et de la démonstration de l'écrasante solidarité des membres lorsqu'ils ont donné un mandat de grève historique de 98,3 %.

En ce qui concerne le personnel, je voulais mentionner que nous avons ajouté de nouveaux postes à notre Programme d'aide aux membres : une ergothérapeute supplémentaire, qui s'est jointe au NSTU il y a un peu plus d'un an, et une conseillère supplémentaire qui a été embauchée il y a deux jours à peine. Ces nouveaux postes contribuent à répondre aux besoins croissants des membres. Le fait que la demande pour les services de soutien de notre Programme d'aide aux membres soit plus grande témoigne de la complexité accrue des classes et des écoles, ce qui a une grande incidence sur la charge de travail des enseignants et leur épuisement.

J'aimerais profiter de cette occasion pour remercier l'ensemble du personnel du NSTU qui a travaillé inlassablement tout au long de l'année pour soutenir les membres ainsi que les membres du personnel qui ont veillé à faire en sorte que l'assemblée générale annuelle du Conseil de 2024 permette aux délégués et aux observateurs de discuter et de débattre des affaires du Syndicat.

En conclusion, j'aimerais également profiter de cette occasion publique pour remercier notre président sortant, Ryan Lutes, pour l'énergie et le dévouement dont il a fait preuve à la fonction de président. Cela a été un plaisir de travailler avec lui et je lui souhaite du succès dans ses projets.

Merci!