



from the nstu president

Applying Our Wins to Our Challenges

We've realized some important wins together since October. On the heels of our settlement on behalf of school-based Specialists, we resumed collective bargaining, reached a tentative agreement and ratified it with 94.2 per cent support. We hired a new Executive Director, Steve Brooks, following an aggressive, comprehensive and robust search process that began in July. And, we reached agreement in principle with Government on a joint process to study, conduct member education and examine recommendations that would improve the long-term funded status of our pension.

It sounds easy to sum it all up like that, but none of us can forget Government illegally imposed a contract in February 2017 after the only province-wide job action and strike by teachers in history. Two unsuccessful searches for Executive Director since 2017 meant this round was make or break for us to find and retain a top candidate. Our pension has been a frequent target for threats by the Premier since 2017. Getting to wins hasn't been easy or straightforward.

So, how did we overcome and experience success together? Through solidarity.

Rather than continue the internal strife that marked 2017, you stood with your leaders in preparing for collective bargaining. You sent your bargaining team to the table armed with a wealth of input so the Premier couldn't claim, again, that the NSTU doesn't understand or speak for its own members.

You elected fresh Provincial leadership that shared your priority for proactivity, transparency and communication. Your votes for President, First Vice President and several Provincial Executive roles installed leadership committed to what matters to you. That group delivered a superb leader in Steve Brooks to support and sustain our union for years to come.

You insisted that addressing pension issues occur within the existing framework rather than through provincial negotiations. You demanded recognition of our joint responsibility in these challenges; that made it possible to convince government that a jointly-established and overseen process was a recipe to constructively address a deeply significant issue to both parties.

We won together.

Solidarity takes many forms: A spirit of unity; shared action; individual members taking the steps within their power to take; exercising our rights; voting; and participating in key processes. Our recent wins exemplify all of these, and offer us a roadmap for facing what might be the single greatest challenge we will ever face in our careers — teaching safely and sustainably during a global pandemic.

Mettons nos victoires au service de nos défis

Ensemble, nous avons remporté d'importantes victoires depuis le mois d'octobre. Dans la foulée de notre accord pour le compte des spécialistes scolaires, nous avons repris les négociations collectives, conclu un accord de principe et nous l'avons ratifié avec 94,2 % de votes en faveur. Nous avons embauché un nouveau directeur général, Steve Brooks, à la suite d'un processus de recrutement intensif, approfondi et énergique qui a débuté en juillet. Et nous sommes parvenus à un accord de principe avec le gouvernement sur un processus conjoint en vue d'étudier et d'envisager des recommandations qui amélioreraient le niveau de capitalisation à long terme de notre régime de pensions et d'éduquer les membres à ce sujet.

Cela semble facile lorsqu'on le résume ainsi, mais aucun d'entre nous ne peut oublier que le gouvernement nous a imposé illégalement une convention collective en février 2017 à la suite de la seule grève des enseignants associée à des moyens de pression à l'échelle de la province de notre histoire. Les deux tentatives de recrutement infructueuses pour pourvoir le poste de directeur général depuis 2017 signifiaient que cette ultime tentative était décisive pour nous en vue de trouver et d'embaucher un candidat de haut niveau. Notre régime de pension est fréquemment la cible de menaces de la part du Premier ministre depuis 2017. Rempporter ces victoires n'a pas été facile et n'a pas été simple.

Alors, comment avons-nous surmonté ces difficultés et connu ensemble le succès? Grâce à la solidarité.

Plutôt que de perpétuer les conflits internes qui ont marqué l'année 2017, vous avez soutenu vos dirigeants en vue de préparer les négociations collectives. Vous avez envoyé votre équipe de négociation à la table des négociations armée d'une multitude de suggestions afin que le Premier ministre ne puisse pas prétendre, une fois de plus, que le NSTU ne comprend pas ses propres membres ou ne parle pas en leur nom.

Vous avez élu de nouveaux dirigeants provinciaux qui partagent vos priorités en faveur de mesures proactives, de transparence et de communication. Vous avez voté pour le président, le premier vice-président et plusieurs postes au sein du Comité exécutif provincial, ce qui a permis de mettre en place une équipe de dirigeants dévoués à ce qui vous importe le plus. Ce groupe a recruté un fantastique leader en la personne de Steve Brooks, afin de soutenir et de maintenir notre syndicat pour de nombreuses années.

Vous avez insisté pour que les questions relatives aux pensions soient traitées au sein du cadre existant plutôt que dans le cadre des négociations provinciales. Vous avez exigé la reconnaissance de notre responsabilité commune dans ces défis; cela a permis de

The glow of these wins was dimmed by the crushing pressure of schools re-opening with scant protections and deep limitations. Despite promises of PPE and workplace accommodations for the immunocompromised, PPE continues to sit in closets and members have been told to consider leave without pay instead. While public health restrictions at our grocery stores, hockey rinks and faith communities remain tight, in our classrooms ventilation remains non-existent or poor, masking optional, handwashing unavailable and physical distancing impossible.

Exhaustion and frustration are real. I feel that myself. I doubt very much that any of us has ever worked so long, so hard and so ceaselessly than we have since last March. The pace is grueling.

That said, if ever there was a moment to overcome the learned helplessness of writing to stone-eared MLAs who do nothing but spout canned talking points, or talking to principals and senior administration only to see nothing change — *It's right now.*

I know you are looking for solutions to these legitimate concerns. To realize tangible safety improvements in our classrooms, we must, once again, demonstrate solidarity by exercising our rights under the Nova Scotia Occupational Health and Safety Act.

Your school's JOHSC (Joint Occupational Health and Safety Committee) and the right to refuse unsafe work are your legal rights under this legislation. Your complaints are heard not by your employer, but by Nova Scotia's Labour Board.

OHS ends up in the hands of people who work outside of our system's culture of control and silencing. Labour Board inspectors are not concerned with optics or messaging; their focus is safety and health. Any direction they provide is legally compelling and time sensitive, and it is not flexible.

The same solidarity that helped us achieve important recent wins can help us achieve pandemic safety improvements through OHS processes. Our OHS rights are the most powerful lever any of us have to address these concerns.

In one metro school, one teacher submitted an OHS complaint regarding loose masking enforcement to their JOHSC. The Labour Board overruled both the principal and RCE administration and insisted on concrete, immediate changes.

We won before against long odds and tough opponents. We can win again, improving safety measures by acting through JOHSC. In this moment, solidarity means the NSTU supporting you and other members at your school to use OHS rights that offer the shortest distance between issue and solution.

Safety is our right, our students' right, and their families' right. It would be amazing if the employer would simply make sure we had it in buckets. But they aren't, and so we can and must act together. At a time of year we often think of others, let's remember how powerful a gift solidarity is to one another and students. We can do this together.

Wishing you a safe, healthy and restful holiday. Loads of care from my family to you and yours,

Paul

convaincre le gouvernement qu'un processus établi et surveillé conjointement était une bonne solution pour aborder de manière constructive une question extrêmement importante pour les deux parties.

Ensemble, nous avons gagné.

La solidarité se manifeste de multiples manières : un esprit d'unité, des interventions communes, des membres individuels qui prennent les mesures qui sont en leur pouvoir, l'exercice de nos droits, le vote, et la participation à des processus clés. Nos récentes victoires illustrent tout cela et nous offrent une feuille de route pour affronter ce qui est peut-être le plus grand défi de notre carrière : enseigner en toute sécurité et de manière durable durant une pandémie mondiale.

L'éclat de ces victoires a été atténué par la pression écrasante de la réouverture des écoles avec peu de protections et de profondes limitations. En dépit des promesses d'EPI et d'aménagements du lieu de travail pour les personnes immunodéprimées, les EPI restent rangés dans les placards et les membres ont été invités à envisager plutôt un congé sans solde. Tandis que les restrictions imposées par les services de santé publique dans nos épiceries, nos patinoires de hockey et nos communautés religieuses restent très strictes, dans nos salles de classe, la ventilation est inexistante ou insuffisante, le port du masque est facultatif, le lavage des mains impraticable et la distanciation physique impossible.

L'épuisement et la frustration sont réels. Je le ressens moi-même. Je doute fort que qui que ce soit parmi nous n'ait jamais travaillé aussi longtemps, aussi dur et de manière aussi constante que depuis mars dernier. Le rythme est exténuant.

Cela dit, le moment est venu de surmonter l'impuissance acquise à écrire à des députés à l'oreille dure qui ne font rien d'autre que débiter des points de discussion tout prêts, ou à parler aux directeurs d'école et aux hauts administrateurs sans rien voir changer. *Ce moment est maintenant.*

Je sais que vous cherchez des solutions à ces préoccupations légitimes. Pour améliorer concrètement la sécurité dans nos salles de classe, nous devons, une fois de plus, faire preuve de solidarité en exerçant nos droits en vertu de la *Nova Scotia Occupational Health and Safety Act* (loi sur l'hygiène et la sécurité au travail de la Nouvelle-Écosse).

Le comité mixte d'hygiène et de sécurité au travail (CMHST) de votre école et le droit de refuser un travail dangereux font partie de vos droits légaux en vertu de cette loi. Vos plaintes sont reçues non pas par votre employeur, mais par la Labour Board (commission des relations du travail) de la Nouvelle-Écosse.

Les questions d'hygiène et de sécurité au travail (HST) se retrouvent entre les mains de personnes qui travaillent en dehors de la culture de contrôle et de silence de notre système. Les inspecteurs de la commission des relations du travail ne se soucient ni de l'optique ni des messages communiqués; ils se concentrent sur l'hygiène et la sécurité. Les directives qu'ils fournissent sont juridiquement contraignantes et leurs délais d'exécution sont précis; en outre, elles ne sont pas flexibles.

La même solidarité qui nous a permis récemment de remporter d'importantes victoires peut nous aider à améliorer l'hygiène et la sécurité en temps de pandémie par le biais des processus d'HST. Nos droits en matière d'HST sont le moyen de pression le plus puissant dont nous disposons pour résoudre ces préoccupations.

Dans une école d'Halifax, un enseignant a déposé une plainte en matière d'HST auprès de son comité mixte d'hygiène et de sécurité au travail concernant l'application trop laxiste du port des masques. La commission des relations du travail a donné tort au directeur de l'école et à l'administration du CRE et a insisté pour que des changements concrets et immédiats soient apportés.

Nous avons déjà remporté des victoires contre toute attente et contre des adversaires coriaces. Nous pouvons gagner à nouveau et améliorer les mesures de protection en agissant par le biais du CMHST. En ce moment, la solidarité signifie que le NSTU vous appuie, vous et les autres membres de votre école, pour revendiquer vos droits en matière d'HST, car ils ouvrent la voie la plus directe entre le problème et la solution.

La sécurité est notre droit, le droit de nos élèves et le droit de leurs familles. Ce serait fantastique si l'employeur s'assurait simplement que notre sécurité est pleinement garantie. Mais ce n'est pas le cas, et par conséquent, nous pouvons et devons agir ensemble. À une époque de l'année où nous pensons souvent aux autres, rappelons-nous à quel point la solidarité est un don puissant pour nos collègues et pour nos élèves. Ensemble, nous pouvons y parvenir.

Je vous souhaite des vacances sécuritaires, saines et reposantes. Ma famille se soucie sincèrement de vous et des vôtres.

Paul