



from the nstu president

Report to Annual Council 2021

(excerpt from Paul Wozney's published remarks to Council 2021)

Thank you for participating in Annual Council 2021, the 100th in the NSTU's history.

While we have much to be thankful for in Nova Scotia when we look at COVID-19's impact in other provinces and countries, suffice it to say that, for many, this has been a period of frustration, anxiety and, at times, loneliness.

Distance learning was not easy for you and your students. The important interactions that occur in the classroom cannot be recreated over the internet. But you pulled together to keep the public safe, and in doing so, gave families a better understanding of the crucial role schools play in every community.

Since plans to reopen were announced in July 2020, the NSTU has been dedicated to advocating for better measures to keep COVID-19 out of schools. By standing together, we have gathered significant public support for the premise that you and your students deserve the same level of protection required in most other workplaces.

We joined forces with other unions and parents' groups to raise enormous awareness of the situation we face.

When you compare the situation in Nova Scotia to the rest of Canada, there has been merit in our ongoing advocacy. And we won't stop until the pandemic is over.

In spite of COVID-19, the 2020/21 school year marked some major positive accomplishments for the NSTU.

We ratified a new collective agreement that was negotiated in a free and fair manner at the bargaining table. Along with annual pay increases, it also includes the first negotiated province-wide increase in preparation time in our union's history. This is a significant gain.

Second, after a more than two-year media and legal battle, the NSTU successfully restored the rights of school psychologists, speech language pathologists and social workers. These talented and dedicated professionals demonstrated tremendous courage standing up for their union rights against an aggressive employer. I want to thank them for their strength and patience during the course of this dispute. Specialists are an important part of our union and this is a victory for all teachers.

Finally, the NSTU agreed on a collaborative and transparent process to consult broadly with members of the teachers' pension plan to address its current shortfall. While the plan is in no immediate risk, it's imperative that we put measures in place to both strengthen and protect this resource for generations to come.

Much of our recent progress can be credited to a greater emphasis placed on working to find common ground with Government. While there will always be issues we don't agree

Rapport à l'AGA du Conseil 2021

(extrait des remarques publiées de Paul Wozney à l'AGA du Conseil 2021)

Merci de participer à l'AGA du Conseil 2021, la 100^e de l'histoire du NSTU.

Bien que nous ayons beaucoup de motifs de gratitude en Nouvelle-Écosse lorsque nous observons l'impact de la COVID-19 dans d'autres provinces et pays, il faut tout de même dire que, pour beaucoup d'entre nous, cette période a été marquée par la frustration, l'anxiété et, parfois, la solitude.

L'apprentissage à distance n'a pas été facile pour vous et vos élèves. Les interactions cruciales qui ont lieu dans la salle de classe ne peuvent être recréées sur Internet. Mais vous vous êtes serrés les coudes pour ne pas faire courir de risques au public et, de ce fait, vous avez permis aux familles de mieux comprendre le rôle crucial que jouent les écoles dans chaque communauté.

Depuis que le plan de réouverture a été annoncé en juillet 2020, le NSTU s'est attaché à préconiser de meilleures mesures pour éviter que la COVID-19 n'entre dans les écoles. En faisant front commun, nous avons obtenu un soutien important du public en faveur du principe selon lequel vous et vos élèves méritez le même niveau de protection que celui exigé dans la plupart des autres lieux de travail.

Nous avons uni nos forces à celles d'autres syndicats et groupes de parents pour sensibiliser massivement le public au sujet de la situation à laquelle nous devons faire face.

Si nous comparons la situation en Nouvelle-Écosse à celle du reste du Canada, nos efforts constants de défense des droits ont porté leurs fruits. Et nous ne cesserons pas tant que la pandémie ne sera pas terminée.

Malgré la pandémie de COVID-19, l'année scolaire 2020-2021 a été marquée par d'importants résultats positifs pour le NSTU.

Nous avons ratifié une nouvelle convention collective qui a été négociée de manière libre et équitable à la table des négociations. Outre les hausses de salaire annuelles, elle comprend également la première augmentation négociée du temps de préparation à l'échelle provinciale dans l'histoire de notre syndicat. Il s'agit là d'un progrès considérable.

Deuxièmement, après une lutte médiatique et juridique de plus de deux ans, le NSTU est parvenu à rétablir les droits des psychologues, des orthophonistes et des travailleurs sociaux en milieu scolaire. Ces professionnels compétents et dévoués ont fait preuve d'un énorme courage en défendant leurs droits syndicaux contre un employeur combatif. Je tiens à les remercier pour leur courage et leur patience tout au long de ce conflit. Les spécialistes sont un élément important de notre syndicat et il s'agit d'une victoire pour tous les enseignants.

on, the NSTU must try to work collaboratively with EECED whenever possible in the best interests of students.

We have also come to grips with the truth that our union must take decisive action to become a more just, inclusive union as part of taking the lead on building a just and equitable public education system.

To this end, a resolution to create a BIPOC Executive Staff Officer position is forthcoming. This individual will be responsible for liaising with diverse communities across our province and developing strategies to confront systemic racism. They will also provide a valuable first-voice perspective on how the NSTU can better support racialized members. We also recognize that the creation of this position is one small step on a much longer journey we must remain committed to.

As teachers we must always set the right example for our students. We must be willing to show leadership and engage in difficult conversations. Black lives matter. Truth and reconciliation is our work. Gender justice is our fight. Our union must continue to translate our commitment to tearing down the structures of discrimination in our society into meaningful action.

Thank you for your commitment to the NSTU and in providing quality, equitable public education.

All my best.

Enfin, le NSTU a convenu d'un processus de collaboration transparente pour faire une consultation à grande échelle des membres du régime de retraite des enseignants en vue d'aborder la question de son déficit actuel. Bien que le régime ne soit pas en péril immédiat, il est impératif que nous mettions en place des mesures pour renforcer et protéger cette ressource pour les générations à venir.

Une grande partie de nos récents progrès peut être attribuée au fait que nous nous sommes davantage efforcés de trouver un terrain d'entente avec le gouvernement. Bien qu'il y aura toujours des questions sur lesquelles nous restons en désaccord, le NSTU doit tenter de travailler en collaboration avec le MEDPE autant que possible dans le plus grand intérêt des élèves.

Nous avons également pris conscience du fait que notre syndicat doit agir de manière décisive pour devenir un syndicat plus juste et plus inclusif pour mieux jouer son rôle de leader dans l'établissement d'un système d'enseignement public juste et équitable.

À cette fin, une résolution visant à créer un poste de cadre de direction PANDC est en cours d'élaboration. Cette personne sera chargée d'assurer la liaison avec les diverses communautés de notre province et d'élaborer des stratégies de lutte contre le racisme systémique. Elle apportera également une précieuse perspective de première main sur la façon dont le NSTU peut mieux soutenir les membres racialisés. Nous reconnaissons également que la création de ce poste n'est qu'un premier pas sur une voie beaucoup plus longue dans laquelle nous devons rester engagés.

En qualité d'enseignants, nous devons toujours donner le bon exemple à nos élèves. Nous devons être prêts à faire preuve de leadership et à nous engager dans des conversations difficiles. Black lives matter (les vies des Noirs comptent). La vérité et la réconciliation font partie de notre travail. La justice de genre est notre combat. Notre syndicat doit continuer à traduire en mesures concrètes notre engagement à démolir les structures de discrimination dans notre société.

Je vous remercie de votre engagement à l'égard du NSTU et de votre engagement à offrir une éducation publique équitable et de qualité.

Mes meilleurs vœux de succès.