



Nova Scotia Teachers Union

EXECUTIVE STAFF OFFICER BIPOC ENGAGEMENT AND ADVOCACY

CADRE DE DIRECTION ENGAGEMENT ET DÉFENSE DES INTÉRÊTS PANDC

DUTIES:

This is a new and challenging position which will require the successful applicant to provide professional learning, advocacy and member services support to Black, Indigenous and People of Colour (BIPOC) NSTU members. The Executive Staff Officer: BIPOC Engagement and Advocacy will help the NSTU identify, address and give voice to BIPOC concerns within the union and the public education system. The successful applicant will liaise with appropriate community and other groups and support members, staff and the NSTU in identifying and confronting systemic racism. These responsibilities will include:

- Engaging with and supporting BIPOC members;
- Mentoring local and regional leaders and staff;
- Creating BIPOC Professional Learning Initiatives, including workshops and conferences;
- Conducting research on BIPOC issues and concerns;
- Liaising with Locals, Regional Representative Councils, Professional Associations, Committees and other internal and external educational and community resource groups;
- Identifying appropriate BIPOC classroom and professional learning materials and resources;
- Responding to members enquiries, providing contract interpretation and assisting with grievances;
- Working with NSTU committees and other duties as assigned.

APPLICANTS:

1. Should include academic and professional qualifications, a summary of experience in areas noted above and references. References cannot be employees of the NSTU or elected officials of the Provincial Executive.
2. Applicants must be eligible to hold a valid Nova Scotia teachers' professional number.
3. Should have a good working knowledge of the Nova Scotia educational system and the Nova Scotia Teachers Union.
4. Must possess the ability to work with adults in a variety of professional settings and have excellent communication and facilitation skills.
5. Must have willingness to participate in necessary and ongoing professional development as required.
6. Frequent evening and weekend work is a requirement and must be willing to travel and have access to transportation.
7. Must self-identify as being from a racially diverse background.

BENEFITS:

As provided in the NSTU Executive Staff Agreement.

Deadline for receipt of applications is 12:00 (noon) on Friday, November 19, 2021. Applications should be forwarded to:

Human Resources
Nova Scotia Teachers Union
3106 Joseph Howe Drive
Halifax, Nova Scotia B3L 4L7
hr@nstu.ca

FONCTIONS

Il s'agit d'un poste nouveau et complexe qui exigera que le candidat ou la candidate retenus fournisse un soutien en matière d'apprentissage professionnel, de défense des droits et de services aux membres autochtones, noirs et de couleur (PANDC) du NSTU. Le cadre de direction : Engagement et défense des intérêts PANDC aidera le NSTU à cerner, à aborder et à faire entendre les préoccupations des PANDC au sein du syndicat et du système d'enseignement public. Le candidat ou la candidate retenus assurera la liaison avec les groupes communautaires et autres et aidera les membres, le personnel et le NSTU à détecter et à combattre le racisme systémique. Ses responsabilités seront notamment les suivantes :

- Communiquer avec les membres PANDC et les soutenir.
- Servir de mentor aux dirigeants et au personnel locaux et régionaux.
- Créer des initiatives d'apprentissage professionnel PANDC, notamment des ateliers et des conférences.
- Effectuer des recherches sur les questions et les préoccupations des PANDC.
- Assurer la liaison avec les sections locales, les conseils représentatifs régionaux, les associations professionnelles, les comités et autres groupes de ressources éducatives et communautaires internes et externes.
- Proposer du matériel et des ressources pédagogiques PANDC appropriés pour la classe et l'apprentissage professionnel.
- Répondre aux demandes de renseignements des membres, fournir une interprétation des contrats et aider à résoudre les griefs.
- Travailler avec les comités du NSTU et remplir les autres tâches pouvant lui être confiées.

CANDIDATS

1. Les candidats doivent indiquer leurs titres de compétence et leurs qualifications professionnelles, fournir un résumé de leur expérience dans les domaines susmentionnés et des références. Les recommandataires ne peuvent être des employés du NSTU ni des représentants élus du Comité exécutif provincial.
2. Les candidats doivent être autorisés à détenir un numéro professionnel valide d'enseignant de la Nouvelle-Écosse.
3. Les candidats doivent posséder une solide connaissance pratique du système d'enseignement de la Nouvelle-Écosse et du Nova Scotia Teachers Union.
4. Les candidats doivent avoir la capacité de travailler avec des adultes dans divers contextes professionnels et posséder d'excellentes compétences de communication et de facilitation.
5. Les candidats doivent être prêts à participer à la formation professionnelle continue et nécessaire au besoin.
6. Ce poste exige de travailler fréquemment en fin de semaine et en soirée et les candidats doivent être prêts à faire des déplacements et avoir accès à un moyen de transport.
7. Les candidats doivent s'identifier comme appartenant à une minorité raciale.

AVANTAGES SOCIAUX

Comme stipulé dans la convention du personnel cadre du NSTU.

La date limite de réception des candidatures est fixée à 12 h (midi) le vendredi 19 novembre 2021. Les candidatures doivent être envoyées à :

Ressources humaines
Nova Scotia Teachers Union
3106, route Joseph Howe
Halifax (Nouvelle-Écosse) B3L 4L7
hr@nstu.ca

NSTU EQUITY AND AFFIRMATIVE ACTION: *The NSTU is committed to the promotion of equity and affirmative action. The NSTU welcomes applications from Indigenous People, African Nova Scotians and Other Racially Visible Persons, Persons with Disabilities and Women in occupations or positions where they are under-represented. If you are a member of one of these equity groups, you are encouraged to self-identify on your application.*

L'ÉQUITÉ ET L'ACTION POSITIVE AU NSTU : *Le NSTU s'est engagé à promouvoir l'équité et l'action positive. Le NSTU invite les autochtones, les Afro-Néo-Écossais et autres personnes appartenant à des minorités raciales visibles, les personnes handicapées et les femmes exerçant des professions ou occupant des postes où elles sont sous-représentées à poser leur candidature. Si vous appartenez à l'un de ces groupes cibles, vous êtes encouragé à vous identifier sur votre demande de candidature.*