



## from the nstu president

### Past, Present, Future

(This is an excerpt from Alexis Allen's address to Annual Council 2009 on May 15)

I'd like to highlight some of the year in review, the challenges and opportunities for our Union.

The global economic crises have created challenges that are unprecedented! This has had both a real and psychological impact on people in our region. I know we've all seen the effects of this in our schools/campuses and with our students.

This downturn also had an impact on us as a union. It played into **negotiations**, affected **our pension** and had us worried about **potential cuts to education** this year.

(A) We had three contracts to be negotiated, one for public school members and two for Community College members. As we were negotiating our teachers provincial agreement every day we heard of job losses or economic concerns, however in the end we were able to reach an agreement ratified by over 79 per cent of our members which saw benefits for substitutes, early career teachers, administrators, an increase of 2.9 per cent for each of two years, and insurance benefits. On April 2 the agreement was signed.

However, we have not yet reached a settlement on the two Community College agreements.

On May 5, the NSTU requested the **Minister of Labour to appoint a conciliation officer** to assist the parties to conclude a tentative agreement for the Faculty and Professional Support bargaining units.

**Our position is clear.** We find it beyond comprehension that government would choose to single out one group of employees to penalize after reaching agreements with virtually every other bargaining unit in the public service; it is a matter of fairness and equity.

We know that teachers are fully prepared to support their colleagues in the Community College system.

(B) During this **extraordinary time** a question that comes to mind is...what is the status of our pension? As recently reported by the Nova Scotia Pension Agency, our pension plan suffered a 16.8 per cent loss this year but preliminary results indicate that this performance is on par with other major Canadian pension plans. Currently we are funded at 70.8 per cent. However, it is very important to remember that our pension is secure. Investments took a hit however there has been some recent recovery and we will continue to monitor the plan.

(C) The third **challenge we faced** as an organization this year dealt with potential significant cuts to public education.

In the last two provincial budgets we were virtually shut out and with the recent economic concerns we knew that if we did not do something we could potentially face over 400 layoffs across the province. We formed a coalition with our partners in education including school boards and parents.

We sought a 4.5 per cent increase for education in the provincial budget to be able to maintain the status quo from last year and prevent layoffs.

Through the *Public education our best investment* campaign we were able to successfully receive a commitment for an additional \$44.8 million to support the education of students across this province. However, this much-needed boost does not translate to the necessary 4.5 per cent increase sought so we will continue to seek additional funding. Teachers are tired of being expected to do more with less! As you know... students learning conditions are teachers working conditions!

This year we are celebrating the 10th year of the Community College Local. The skills and knowledge they bring are and will continue to be a great asset to our organization.

#### Where are we going as a Union?

- ✓ Certainly receiving fair and reasonable settlements for the Community College contracts are a Union priority.
- ✓ We must continue to seek additional funding for education. We will continue to monitor our pension investments. We will work together with the various partners to help promote education at all levels in this province.
- ✓ In the fall we will be setting up the Provincial Economic Welfare Committee to work on drafting our next asking package for teachers.
- ✓ We will continue to address workload issues.
- ✓ We are also working with the Department of Education as part of the *Working Committee on Absenteeism and Classroom Climate*.

These are but a few of the priorities of the Union for next year.

As I've travelled across the province visiting schools and campuses I have had the privilege to see with my own eyes the incredible and professional work that members do each and every day. The students of Nova Scotia are indeed fortunate to have such knowledgeable, caring and committed professionals. I am honoured to be representing you as president and I want to thank each and every one of you.

I look forward to the year ahead and to working on your behalf.

### Le passé, le présent et l'avenir

(Ceci est un extrait du discours d'Alexis Allen à l'Assemblée générale annuelle 2009, le 15 mai)

Je voudrais passer en revue les points saillants de l'année écoulée ainsi que les défis et les perspectives à venir pour notre syndicat.

La crise économique mondiale a créé des défis sans précédent! Elle a eu à la fois un impact réel et psychologique sur les gens de notre région. Je sais que nous en avons tous constaté les effets dans nos écoles et nos campus et parmi nos élèves.

Cette récession a également eu un impact sur notre syndicat. Elle a influé sur **les négociations**, affaibli **notre régime de pension** et soulevé **des inquiétudes au sujet de l'éventualité de coupures budgétaires à l'éducation cette année**.

(A) Nous avons trois conventions à négocier, une pour les membres des écoles publiques et deux pour les membres du Collège communautaire. Au cours des négociations de notre convention provinciale des enseignants, nous avons entendu chaque jour parler de pertes d'emplois et de préoccupations économiques mais, en fin de compte, nous avons été en mesure de conclure un accord qui a été ratifié par plus de 79 % de nos membres. Cette convention comporte des avantages pour les enseignants suppléants, les enseignants en début de carrière et les administrateurs ainsi qu'une augmentation salariale de 2,9 % par an sur deux ans et de meilleures prestations d'assurance. La convention a été signée le 2 avril.

Toutefois, nous ne sommes pas encore parvenus à un règlement pour les deux conventions du Collège communautaire.

Le 5 mai, le NSTU a demandé **au ministre du Travail de nommer un conciliateur** pour aider les parties à conclure une entente provisoire pour les unités de négociation du personnel de la faculté et du personnel du soutien professionnel.

**Notre position est claire.** Nous jugeons incompréhensible que le gouvernement choisisse de pénaliser un groupe d'employés après avoir conclu des ententes avec pratiquement toutes les unités de négociation de la fonction publique; c'est une question de justice et d'équité.

Nous savons que tous les enseignants sont pleinement préparés à appuyer leurs collègues du Collège communautaire.

(B) Durant **cette période exceptionnelle**, la question qui nous vient à l'esprit est la suivante... Quel est le statut de notre régime de retraite? Comme l'a récemment signalé l'Agence des pensions de la Nouvelle-Écosse, notre régime de retraite a accusé une perte de 16,8 % cette année mais les résultats préliminaires indiquent que ce rendement est similaire à celui des autres grands régimes de retraite au Canada. Actuellement, notre régime est financé à 70,8 %. Toutefois, il est très important de se rappeler que notre retraite est assurée; les investissements ont été durement touchés mais il y a eu récemment un certain redressement et nous allons continuer à surveiller notre régime.

(C) Le troisième **défi auquel notre organisation a été confrontée** cette année concernait l'éventualité de coupures importantes au budget de l'enseignement public.

Dans les deux derniers budgets provinciaux, nous avons été essentiellement exclus et, vu les récentes inquiétudes économiques, nous savons que si nous ne faisons pas quelque chose, nous pourrions être confrontés à plus de 400 licenciements dans la province. Nous avons formé une coalition avec nos partenaires de l'éducation, y compris les conseils scolaires et les parents.

Nous avons demandé une augmentation de 4,5 % pour l'éducation dans le budget provincial afin d'être en mesure de maintenir le statu quo de l'an dernier et d'éviter les licenciements.

Grâce à notre campagne intitulée *L'enseignement public est notre meilleur investissement*, nous avons été en mesure d'obtenir l'engagement d'un financement supplémentaire de 44,8 millions de dollars pour soutenir l'éducation des élèves dans l'ensemble de la province. Toutefois, cette augmentation indispensable ne se traduit pas par l'augmentation nécessaire de 4,5 % demandée et nous continuerons donc à demander du financement supplémentaire. Les enseignants en ont assez de devoir faire toujours plus avec moins de ressources. Comme vous le savez... les conditions d'apprentissage des élèves sont les conditions de travail des enseignants!

Cette année, nous célébrons le 10<sup>e</sup> anniversaire de la section locale du Collège communautaire. Les compétences et les connaissances que nous apportent les membres du Collège communautaire sont et continueront d'être un atout majeur pour notre organisation.

#### Où va notre syndicat?

- ✓ L'obtention d'un règlement juste et raisonnable pour les membres du Collège communautaire est bien entendu une priorité pour notre syndicat.
- ✓ Nous devons continuer à demander un financement supplémentaire pour l'éducation. Nous allons continuer à surveiller les investissements de notre régime de pension. Nous allons travailler en collaboration avec nos différents partenaires afin de promouvoir l'éducation à tous les niveaux dans cette province.
- ✓ À l'automne, nous allons charger notre Comité provincial du bien-être économique de travailler à la préparation du prochain cahier de revendications des enseignants.
- ✓ Nous allons continuer à soulever les questions relatives à la charge de travail.
- ✓ Nous travaillons également avec le ministère de l'Éducation dans le cadre du Comité de travail sur l'absentéisme et le climat des classes.

Il ne s'agit ici que de quelques-unes des priorités de notre syndicat pour l'année à venir.

Lors de mes voyages à travers la province et de mes visites dans les écoles et les campus, j'ai eu le privilège de voir de mes propres yeux le travail professionnel et remarquable qui est accompli chaque jour par nos membres. Les élèves néo-écossais ont effectivement beaucoup de chance d'avoir à leur disposition des professionnels aussi compétents, chaleureux et dévoués. C'est vraiment un honneur pour moi de vous représenter, à titre de présidente, et je voudrais remercier chacun d'entre vous. Je me réjouis à la perspective de travailler pour vous durant l'année à venir.

[From The Teacher, June 2009, Volume 47 Number 10, page 4 © NSTU 2009]