



## Council Remarks

*(Excerpt from Joan Ling's Address to Council 2014.)*

It is a true honour to have the opportunity as your ninth Executive Director to bring remarks to Annual Council 2014.

What a refreshing year! I started in the position after a very successful round of bargaining with a very impressive salary increase – 2 per cent, 2.5 per cent, and 3 per cent. Early in my term, an election was called. Our aggressive ad campaigns worked – education was a priority in the election platform for the winning party and the other parties.

We, as professional educators know the value of education and the priority education needs to be in the province. It is refreshing to have government recognize it also.

Boards are hiring teachers! Four years of successive cuts to education has played its toll on our members. The educational budget has seen a reinvestment of \$18.6 million of the \$65 million cut. It is a start but there is a long way to go.

While the government is reinvesting in education in the P-12 public school system, it is important to maintain and strengthen the trades' programs at the Nova Scotia Community College. Keeping our youth in the province and working, needs to be a major focus of government in the years ahead.

What a year for the well-being of our members! The Insurance Trustees launched a favourable wellness challenge with 490 members participating. These activities assist in the health of our members. The new EFAP program, *Resilience*, showed an increase in usage and the number of individuals signing up for the wellness programs. The Trustees also introduced a new program, CarePath, in an effort to help reduce the stress when a member/spouse/dependent is diagnosed with cancer.

What a year for the economy! The valuation of the Teachers' Pension Plan dated December 31, 2013 had an investment return of 14.08 per cent that improved the funded level of our plan to 75.0 per cent from 71.6 per cent in 2012. It is interesting to note that of the \$4.55 billion fund, the investment return of 14.08 per cent was \$301 million. Now this next fact is great for retirees and active teachers but not good for the pension plan – teachers are living longer. The Teachers' Pension Board on recommendation of the Trustees adopted a new mortality table. For the first time there is a Canadian mortality table; however, it changed the liabilities of your plan. The investment gain was \$301 million, the change in mortality tables is a loss of \$314 million. Due to a slight change in other assumptions, the pension plan funded level increased to 75 per cent.

We do have our challenges/opportunities. The first challenge is the pension plan. I can assure you that the NSTU is a strong advocate for a defined benefit pension plan. In our plan both government and members share equally in surpluses and deficits. The NSTU will remain as an advocate and strong supporter for a jointly-trusted defined benefit pension plan.

The next opportunity is making sure the professional educators of the public school system and Community College, have a strong voice in the educational challenges in the province. The Honourable Karen Casey appointed an educational panel to provide a report that will list the issues recommended for her to review. The NSTU needs to have a strong voice and influence the changes required in the education system including educational financing.

Another issue that will assist with student learning will be elimination of child poverty in Nova Scotia; 967,000 children live in poverty in Canada. One in seven live below the poverty line. Economic health is a proven determinant of student success. We can play our part by being part of the CTF's *Keep The Promise* campaign.

A few other challenges I will briefly highlight are the psychological safety of our members and workplace incivility. There is a voluntary national standard for Psychological Health and Safety. It helps employers improve the psychological health of the workplace. It is a voluntary standard, however, public schools and community colleges in the province should be moving forward to adopting these standards.

We can all work together to stop workplace incivility – seemingly, inconsequential, rude, discourteous, insensitive or disrespectful behaviour, with ambiguous or unclear intent to harm. Let's ensure a respectful workplace by being a model and stop workplace incivility to protect the mental health of our members.

The working conditions of our members will continue to be a priority. Continuous School Improvement (CSI) is causing some increase in workload for some teachers in some school boards. It has been disappointing to see some of the boards trying to continue with the framework of the old school improvement plans. CSI is to be built on a climate of trust where teachers and administrators engage in ongoing conversations about student learning and achievement, opportunities for team learning and shared leadership as well as having a shared vision and purpose.

In conclusion, I would like to thank some people that have assisted me in the past year. First of all, I would like to thank the President. We worked well together – honesty, integrity and kindness go a long way.

I would next like to thank the Provincial Executive. Thank you for having giving me the opportunity to work with you.

A thank you is extended to the Executive staff. We have a group of ten very competent and hardworking individuals. Whatever the issue, I know any one of the ten are there to respond and mobilize when needed.

Thank you also to the professional services and support staff.

I look forward to working together in the next year to make sure we are the strong voice needed to shape the future of education in Nova Scotia.

## Allocution à l'AGA du Conseil

*(Extrait du discours de Joan Ling à l'AGA du Conseil 2014)*

C'est un véritable honneur d'avoir la chance de m'adresser à l'AGA du Conseil 2014, à titre de neuvième directrice générale.

Quelle année agréable! J'ai pris mes fonctions après une série de négociations très réussies, et une augmentation de salaire très impressionnante – 2 %, 2,5 % et 3 %. Au tout début de mon mandat, nous avons eu des élections. Nos campagnes de publicité tenaces ont porté fruit – l'éducation a été une priorité dans la plateforme électorale du parti vainqueur et des autres partis.

Nous, les éducateurs professionnels, connaissons la valeur de l'éducation et savons que l'éducation doit être une priorité dans notre province. Il est agréable de voir le gouvernement le reconnaître également.

Les conseils scolaires embauchent des enseignants! Quatre années successives de compressions budgétaires en éducation ont sérieusement éprouvé nos membres. Le budget de l'éducation a réinvesti 18,6 millions \$ des 65 millions de \$ qui avaient été éliminés. C'est un bon début, mais il reste encore beaucoup à faire.

Tandis que le gouvernement réinvestit dans l'éducation au sein du système des écoles publiques M-12, il est aussi important de maintenir et de renforcer les programmes de métiers du Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse. Conserver nos jeunes dans la province et leur donner du travail doit être une priorité essentielle du gouvernement dans les années à venir.

Quelle année pour le bien-être de nos membres! Les fiduciaires ont lancé un défi réussi en matière de bien-être avec la participation de 490 membres. Ces activités favorisent la santé de nos membres. Le nouveau programme d'aide aux employés et à leur famille, Juste équilibre, a été davantage utilisé et le nombre de personnes s'inscrivant aux programmes de bien-être a augmenté. Les fiduciaires ont également introduit un nouveau programme, CarePath, dans le but d'aider à réduire le stress lorsqu'un cancer est diagnostiqué chez un membre, un conjoint ou une personne à charge.

Quelle année pour l'économie! L'évaluation du régime de retraite des enseignants en date du 31 décembre 2013 a révélé un taux de rendement du capital investi de 14,08 %; ceci a amélioré le niveau de capitalisation de notre régime, qui est passé de 71,6 % en 2012 à 75 %. Il est intéressant de noter que, sur le fonds de 4,55 milliards de \$, ce taux de rendement de 14,08 % a représenté 301 millions de \$. Maintenant, le fait suivant est une excellente nouvelle pour les enseignants en activité et les retraités, mais une moins bonne nouvelle pour le régime de retraite – les enseignants vivent plus longtemps. La Teachers' Pension Board (commission de pensions des enseignants), sur recommandation des fiduciaires, a adopté une nouvelle table de mortalité – il existe pour la première fois une table de mortalité canadienne – toutefois, cela a modifié le passif de votre régime. Les gains de placement se sont élevés à 301 millions de \$ mais le changement dans la table de mortalité représente une perte de 314 millions de \$. En raison d'une légère modification de plusieurs autres hypothèses, le niveau de capitalisation du régime a augmenté et est passé à 75 %.

Nous avons encore des défis à relever. Le premier défi est le régime de retraite. Je peux vous assurer que le NSTU est un fervent partisan d'un régime de retraite à prestations déterminées. Dans notre régime, le gouvernement et les membres partagent à parts égales les surplus et les déficits. Le NSTU restera toujours un défenseur et un fervent partisan d'un régime de retraite à prestations déterminées et en fiducie conjointe.

Le prochain défi est de veiller à ce que les éducateurs professionnels du système des écoles publiques et du Collège communautaire aient leur mot à dire sur les défis de l'éducation dans la province. L'Honorable Karen Casey a chargé un groupe d'experts de l'éducation de préparer un rapport qui va répertorier les questions qu'on lui recommande d'examiner. Le NSTU doit faire entendre clairement sa voix et avoir une influence sur les réformes nécessaires du système éducatif, y compris le financement de l'éducation.

Un autre enjeu qui va favoriser l'apprentissage des élèves sera l'élimination de la pauvreté des enfants en Nouvelle-Écosse. 967 000 enfants vivent dans la pauvreté au Canada – 1 enfant sur 7 vit en-dessous du seuil de pauvreté. La santé économique est un déterminant prouvé de la réussite des élèves. Nous pouvons jouer notre rôle en participant à la campagne de « Tenir la promesse » de la FCE.

Quelques autres défis que je soulignerai brièvement sont la sécurité psychologique de nos membres et l'incivilité au travail. Il existe une norme nationale facultative pour la sécurité et la santé psychologique. Celle-ci aide les employeurs à améliorer la santé psychologique en milieu de travail. Il s'agit d'une norme facultative, toutefois, les écoles publiques et les campus du Collège communautaire de la province devraient s'attacher à adopter cette norme.

Nous pouvons tous travailler ensemble pour éliminer l'incivilité au travail – le comportement apparemment sans conséquence, grossier, impoli, indélicat ou insolent, avec l'intention ambiguë ou vague de nuire. Veillons à assurer un milieu de travail respectueux en donnant l'exemple et en éliminant l'incivilité au travail pour protéger la santé mentale de nos membres.

Les conditions de travail de nos membres resteront une priorité. Le programme d'amélioration continue des écoles entraîne une certaine augmentation de la charge de travail pour certains enseignants dans certains conseils scolaires. Il est décevant de constater que certains conseils scolaires tentent de maintenir le cadre de travail des anciens plans d'amélioration des écoles. Ce programme doit être bâti sur un climat de confiance dans lequel les enseignants et les administrateurs engagent constamment le dialogue sur l'apprentissage et la réussite des élèves, les possibilités d'apprentissage en équipe et de partage du leadership ainsi que sur la nécessité d'une vision et d'un objectif communs.

En conclusion, je tiens à remercier les personnes qui m'ont aidé durant l'année écoulée. Tout d'abord, je voudrais remercier la présidente. Nous avons bien travaillé ensemble – l'honnêteté, l'intégrité et la gentillesse font souvent des merveilles.

Je tiens ensuite à remercier le Comité exécutif provincial. Merci de m'avoir donné la chance de travailler avec vous.

Mes remerciements s'adressent aussi aux cadres de direction. Nous disposons d'un groupe de dix personnes très compétentes et énergiques. Quel que soit le problème, je sais que l'une ou l'autre de ces dix personnes est là pour répondre et intervenir au besoin.

Merci également au personnel des services professionnels et de soutien.

Je me réjouis à la perspective de travailler ensemble l'an prochain pour faire en sorte que nous soyons le porte-parole puissant qui est nécessaire pour façonner l'avenir de l'éducation en Nouvelle-Écosse.