

## Services de counselling

Les Services de counselling du NSTU visent à améliorer et à soutenir la qualité de vie personnelle et professionnelle des membres du NSTU, de leurs partenaires et de leurs personnes à charge. Ce service confidentiel offre une aide à court terme, et après une évaluation initiale, des recommandations à des spécialistes de la communauté pour les personnes nécessitant une intervention à plus long terme.

Des thérapeutes agréés hautement qualifiés offrent des services de counselling individuel, familial et conjugal, effectuent des interventions pour résoudre des conflits et des crises à l'école à la demande des administrateurs, animent des ateliers pour le personnel sur le bien-être et l'équilibre entre la vie familiale et la vie professionnelle, et offrent des services d'orientation vers d'autres agences de counselling s'occupant de problèmes liés aux finances, à l'alcool et aux drogues.

Voici certains des sujets précis pour lesquels des membres des minorités sexuelles ont utilisé ce service : difficultés relatives au processus « d'affirmation de l'identité sexuelle » pour eux-mêmes et/ou pour leurs enfants, relations de couple, préoccupations liées au rôle parental et expériences de discrimination.

## Le NSTU, c'est vous... et vous êtes le NSTU

Les avantages sociaux, les programmes et les services offerts par le Nova Scotia Teachers Union sont le résultat de décennies de travail acharné de vos collègues, anciens et actuels. Le NSTU, c'est vous, et vous êtes le NSTU. À titre de syndicat démocratique, le NSTU encourage chaque membre à participer à son développement — à titre de représentant du NSTU dans une école, un campus ou un lieu de travail, de membre d'un comité ou de dirigeant dans l'une de nos 22 sections locales, de participant actif lors des assemblées générales de la section locale, de membre de l'un de nos sept conseils de représentants régionaux, de bénévole auprès de l'un de nos 25 groupes de travail, conseils et comités permanents, spéciaux et de coordination, de délégué lors de l'assemblée générale annuelle ou de membre du Comité exécutif provincial.

Pour obtenir de l'information sur vos droits à titre de membre d'une minorité sexuelle, consultez la brochure du NSTU *Aider les membres du NSTU à gérer les questions d'orientation sexuelle.*



Nova Scotia  
Teachers Union



Nova Scotia  
Teachers Union

# Services du NSTU

visant  
à inclure les  
minorités  
sexuelles

## Répondre aux besoins diversifiés des membres

Le Nova Scotia Teachers Union préconise un système éducatif sécuritaire, accueillant, inclusif et valorisant pour les personnes de toute orientation sexuelle et de toute identité de genre.

Par le biais de sa politique, le NSTU s'est engagé à lutter contre l'homophobie et l'hétérosexisme et à favoriser l'équité et l'inclusion de tous les individus sur le lieu de travail. Votre syndicat tient compte de la diversité des élèves et des enseignants ainsi que des objectifs de la lutte contre l'homophobie et l'hétérosexisme dans le choix de ses priorités et programmes et encourage l'éducation contre l'homophobie et l'hétérosexisme.

À titre de membre du NSTU, vous avez accès à un large éventail d'occasions de perfectionnement professionnel, à la représentation syndicale et juridique, ainsi qu'à un régime de retraite et à des prestations sociales familiale, comme une assurance collective et des programmes de bien-être.

## Possibilités de perfectionnement professionnel

Le Nova Scotia Teachers Union joue un rôle important dans le perfectionnement professionnel de ses membres. En vertu de la Convention collective provinciale des enseignants en vigueur actuellement, il est possible de puiser dans le Fonds d'aide à l'élaboration de programmes, un fond annuel de 200 000 \$, pour soutenir des projets éducatifs novateurs, jusqu'à un maximum de 5 000 \$ par projet. Le NSTU reconnaît également les efforts de recherche pédagogique de ses membres par l'entremise de ses bourses de recherche pédagogique, bourses d'études à plein temps, bourses de conférence hors province et bourses de voyage. En vertu de l'article 60 de la Convention collective provinciale des enseignants, les conseils scolaires et le NSTU gèrent conjointement des fonds de perfectionnement professionnel, y compris des fonds pour des cours à unité. À titre de membre du NSTU, vous pouvez soumettre votre candidature pour participer au Projet outre-mer de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants et, chaque été, les associations d'enseignants des provinces de l'Atlantique commanditent conjointement CONTACT, une occasion pour les membres de se tenir au courant des tendances de leur profession et d'établir des contacts avec des collègues des quatre coins de la région.

Une de vos meilleures possibilités de perfectionnement professionnel se trouve auprès des 22 associations professionnelles du NSTU, représentant divers programmes éducatifs et domaines connexes. Ces associations sont gérées par des bénévoles et organisent chaque année des conférences à l'échelle de la province lors de la journée provinciale du perfectionnement professionnel en octobre.

Les cadres de direction du NSTU offrent également un large éventail d'ateliers de perfectionnement professionnel, notamment Lutter contre l'homophobie dans la classe, Enseigner à la diversité, Questions relatives à la justice sociale et Créer des milieux sécuritaires.

Pour obtenir une liste complète des ateliers offerts, visitez le site Web du NSTU, à l'adresse [www.nstu.ca](http://www.nstu.ca).

Vous avez également accès à un ensemble d'affiches sur l'équité créées afin d'être utilisées dans les classes. Ces affiches traitent des parents de même sexe, du langage homophobe, de l'orientation sexuelle dans le cadre de la diversité et des dangers d'une tentative de suicide.

## Services aux membres

Le Nova Scotia Teachers Union négocie un régime complet d'avantages sociaux et d'assurances pour ses membres. Nos membres soumettent des suggestions concernant la convention collective et les avantages sociaux au début de chaque série de négociations et votent sur l'acceptation de tout accord de principe qui est conclu.

Une grille salariale établit les salaires en fonction de vos compétences et de votre expérience. Des dispositions relatives à la permanence garantissent que les membres qui ont terminé leur service probatoire se voient octroyer un contrat permanent.

Votre convention collective définit également la durée de l'année scolaire et comporte des dispositions au sujet de la journée d'école. Elle contient également des dispositions relatives aux congés, y compris aux congés de maladie, aux congés pour maladie grave ou décès d'un membre de la famille, et à une assurance invalidité de longue durée.

Un régime d'assurance étendu offre une police d'assurance vie provinciale, des régimes de soins dentaires et médicaux complets, des polices d'assurance vie facultatives et pour partenaire/conjoint(e), une assurance facultative en cas de décès ou de mutilation par accident et une assurance voyage\*.

Le NSTU fournit une représentation juridique aux membres pour des griefs en vertu des ententes provinciales, régionales, ainsi que de celle du collège communautaire et de la CESP; en cas de suspension, de licenciement et de congédiement; et en cas d'accusations criminelles découlant de l'emploi d'un membre. Les décisions d'offrir une représentation juridique sont prises au cas par cas en fonction de critères équitables établis. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la représentation juridique, consultez l'Agenda des membres du NSTU.

\* Pour certaines assurances, une preuve de cohabitation peut être exigée.

