



from the nstu president

Moving forward united

(excerpt from Alexis Allen's address to Council 2011)

It's wonderful to come together for our 90th Annual Council.

The first council meeting on November 4, 1921 was much smaller than this year's event. Nineteen people got together at the Colchester Academy in Truro. Eleven of those delegates were women. A teachers' organization had existed in Nova Scotia since 1895 but it wasn't until 1921 that we started the tradition we continue today.

Those 19 people made four main decisions at the first council: they adopted a constitution; they voted to publish a bulletin, which is now known as *The Teacher*; they voted to pay the general secretary \$200 and they elected a president.

By 1926 the delegates had nearly doubled to 37, and there were "tidings of great joy" with a report of the growth of the union. It may be interesting to note that even back in 1926 Nova Scotia teachers were talking about class size. One of the resolutions from that year was about "maximum classroom enrollment."

Ninety years later life may be much different technologically but we still face many struggles in the classroom most recently here in Nova Scotia with budget cuts. Despite having a \$400-million surplus, the Dexter government is still determined to cut education. Thirty-five million dollars is coming out of the education budget this year alone.

Despite ongoing pressure from the NSTU, the government has not restored funding to the education budget. Boards across the province had to make difficult decisions to stretch their dollars to cover next year. And that has led to layoffs.

In Cape Breton 63.2 full-time positions are gone. Had declining enrollment been the only factor 22 positions would be eliminated but now an additional 41.2 positions are gone directly because of the cuts. Of these teaching positions lost, 14 of our colleagues had permanent status.

In all well over 200 positions are eliminated from our school system in Nova Scotia at a time when more and more students are coming to school with individual challenges and when we actually need more teachers not fewer.

Cuts this size will mean larger classes, more combined classes and fewer programs for struggling students.

We will not sit by and let these cuts go unnoticed which is why your provincial executive passed a resolution to start a campaign. It is a call to action for Nova Scotians to send a message to Ramona Jennex and Darrell Dexter that these cuts are unacceptable.

Our students must come first and that is what the campaign is called *Kids Not Cuts*. You can find it online at kidsnotcuts.ca, on Facebook, or you can link to it from our home page at nstu.ca. Once you are on the page you can sign an online petition, send a letter to your MLA and share the campaign with your other friends.

But Annual Council is also a time to celebrate our successes.

We had a tremendous professional conference day in October. Our NSTU professional associations offered more than 520 workshops.

The union took action when absenteeism became an issue. In November 2010, the former Minister of Education Marilyn More responded to the report from the Working Committee on Absenteeism and Classroom Climate. Hopefully this fall, school boards will choose to implement the recommendations included within the report.

We teamed up with our education partners this year to celebrate successes of our public school system. In early 2011 we launched *Tales out of School*. We compiled a collection of powerful testimonials from people with personal stories about teachers and the positive effect the public school system has had on their successful lives.

We revamped our website and launched a new site March 3. It has a whole new look and it's full of easily accessible important information for all union members. We now Tweet, are on Facebook, and have a video feed as well to help communicate with all our members more effectively. I hope you've all had a chance to take a look around our new website.

This April the NSTU hosted a wonderful provincial conference, *Peace...ing it Together*. More than 150 people attended the conference. It couldn't have come at a better time after recent reports about cyber bullying. We hosted workshops including, *How to Tame a Bully*, and *Appropriate Behaviour Online*. We had a very inspirational keynote speaker: Dr. Samantha Nutt, Founder and Executive Director of War Child Canada.

In the coming months we have a lot of hard work ahead of us. Our public school negotiations are still underway. As you know, our contract expired August 1, 2010.

We have begun putting together an asking package for Community College negotiations as these contracts both expire August 31, 2011.

The Governance Renewal committee will continue to meet and provide us with possible recommendations and guidance as we look at the bigger picture for our organization.

And we will continue to fight an ongoing issue—workload.

No matter what challenges we face, I have incredible hope for the future of education in this province thanks to the incredible group of professionals who I have the honour of representing.

Our 11,000 members continue to do so much to support students in Nova Scotia whether they are in our public school system or our community colleges.

Now more than ever, we must be united as a group and as a union and we must stay strong together; united to protect what we have and united to continue to fight for an education system in Nova Scotia that supports all students.

Hold your head up high and be proud as we move forward together united!

Allons ensemble de l'avant

Nous sommes ravis d'être réunis ici pour notre 90^e assemblée générale annuelle.

La toute première assemblée générale annuelle de notre syndicat, qui a eu lieu le 4 novembre 1921, était beaucoup plus réduite que celle de cette année. Dix-neuf personnes s'étaient réunies à la Colchester Academy à Truro. Onze de ces délégués étaient des femmes. Une organisation d'enseignants existait en Nouvelle-Écosse depuis 1895 mais c'est seulement en 1921 qu'a débuté cette tradition qui se poursuit encore aujourd'hui.

Ces dix-neuf personnes ont pris quatre décisions capitales lors de la première assemblée générale : elles ont adopté une constitution, elles ont voté la publication d'un bulletin, qui est connu aujourd'hui sous le nom de *The Teacher*; elles ont voté un paiement de 200 \$ au secrétaire général et elles ont élu un président.

En 1926, le nombre de délégués avait presque doublé et s'élevait à 37, et il y avait « de très joyeuses nouvelles » dans un rapport sur la croissance du syndicat. Il peut être intéressant de noter que, même en 1926, les enseignants néo-écossais parlaient déjà de la taille des classes. L'une des résolutions de cette année-là concernait « le nombre d'inscriptions maximum par classe ».

Quatre-vingt-dix ans plus tard, la vie est bien différente à cause de la technologie mais nous restons confrontés à de nombreux défis dans nos classes, comme tout récemment ici en Nouvelle-Écosse à cause des coupures budgétaires. En dépit d'un surplus de 400 millions de \$, le gouvernement Dexter reste déterminé à réduire le budget de l'éducation. Trente-cinq millions de dollars ont été soustraits du budget de l'éducation cette année.

En dépit de la pression constante du NSTU, le gouvernement n'a pas rétabli le financement du budget de l'éducation. Les conseils scolaires partout dans la province ont dû prendre des décisions difficiles afin de faire durer leurs dollars de manière à couvrir l'année prochaine. Et cela a entraîné des licenciements.

Au Cap-Breton, 63,2 postes à plein temps ont été supprimés. Si le déclin des effectifs avait été le seul facteur en cause, 22 postes auraient été éliminés mais, à présent, 41,2 postes de plus ont été éliminés directement à cause de ces coupures budgétaires. Parmi les postes d'enseignement supprimés, 14 étaient des postes permanents.

Au total, plus de 200 postes ont été éliminés du système scolaire de la Nouvelle-Écosse à une époque où de plus en plus d'élèves scolarisés présentent des difficultés personnelles et où nous avons besoin de plus d'enseignants et non pas de moins!

Des coupures de cette ampleur vont signifier des classes plus chargées, davantage de classes combinées et moins de programmes pour les élèves en difficulté.

Nous n'allons pas rester inactifs et laisser ces coupures budgétaires passer inaperçues et c'est pourquoi votre Comité exécutif provincial a adopté une résolution en vue du lancement d'une campagne médiatique. Il s'agit d'un appel à l'action qui incite les Néo-Écossais à envoyer un message à Ramona Jennex et à Darrell Dexter pour leur dire que ces coupures sont inacceptables.

Ce sont nos élèves qui comptent et c'est pour cela que la campagne s'appelle « *Kids Not Cuts* ». Cette campagne est accessible en ligne à kidsnotcuts.ca, sur Facebook, ou bien vous pouvez utiliser le lien se trouvant sur la page d'accueil à NSTU.ca. Une fois que vous êtes sur la page de la campagne, vous pouvez signer une pétition en ligne, envoyer une lettre à votre député et faire connaître la campagne à vos amis.

Mais l'assemblée générale annuelle est également l'occasion de célébrer nos réussites. Nous avons eu une fantastique journée de conférence en octobre et les associations professionnelles du NSTU ont proposé plus de 520 ateliers.

Le syndicat est également intervenu lorsque l'absentéisme est devenu problématique. En novembre 2010, Marilyn More, ancienne ministre de l'Éducation, a répondu au rapport du Comité de travail sur l'absentéisme et le climat dans la salle de classe. Nous espérons qu'à l'automne, les conseils scolaires mettront en œuvre les recommandations faites dans ce rapport.

Nous nous sommes associés avec nos partenaires de l'éducation cette année pour célébrer les réussites de notre système d'enseignement public. Au début de l'année 2011, nous avons lancé la campagne *Récits d'école*. Nous avons compilé un ensemble de témoignages mémorables de personnes qui ont raconté leur expérience personnelle avec des enseignants et expliqué l'impact positif que le système d'enseignement public avait eu sur leur vie.

Nous avons remanié notre site Web et lancé un tout nouveau site Web le 3 mars. Son aspect a totalement changé et il présente de nombreux renseignements importants facilement accessibles à tous les membres de notre syndicat. Et maintenant nous nous servons de « tweet », nous sommes sur Facebook et nous avons également un flux de nouvelles vidéos pour nous aider à communiquer plus efficacement avec tous nos membres. J'espère que vous avez tous eu la chance de jeter un coup d'œil sur notre nouveau site Web.

En avril, le NSTU a tenu une excellente conférence provinciale intitulée *Peace...ing it Together*. Plus de 150 personnes ont assisté à cette conférence. Elle tombait à point nommé vu les récents rapports concernant la cyber-intimidation. Nous avons présenté des ateliers comme : *How to Tame a Bully* (Comment apprivoiser les intimidateurs), et *Appropriate Behaviour Online* (Comportement convenable en ligne). La conférencière principale, Samantha Nutt (Ph. D.), fondatrice et directrice exécutive de War Child Canada, nous a beaucoup inspirés.

Dans les prochains mois, beaucoup de travail nous attend. Les négociations pour les écoles publiques sont toujours en cours. Comme vous le savez, notre convention est arrivée à terme le 1^{er} août 2010.

Nous avons commencé à préparer un cahier de revendications pour les négociations du Collège communautaire car les deux contrats du collège arrivent à terme le 31 août 2011.

Le Comité de renouveau de la gouvernance continuera à se réunir et à nous fournir des recommandations et des conseils en vue d'envisager un remaniement global de notre organisation.

Et nous continuerons la lutte au sujet de l'enjeu permanent de la charge de travail !

Mais quels que soient les défis auxquels nous sommes confrontés, nous avons de grands espoirs pour l'avenir de l'éducation dans cette province, grâce aux professionnels remarquables que j'ai l'honneur de représenter.

Nos 11 000 membres continuent à faire le maximum pour soutenir les élèves de la Nouvelle-Écosse, que ce soit au sein de nos écoles publiques ou de notre Collège communautaire.

Maintenant plus que jamais, nous devons rester unis en tant que groupe et en tant que syndicat et nous devons consolider notre puissance collective; unis pour protéger ce que nous avons et unis pour continuer la lutte en faveur d'un système d'éducation qui soutient tous les élèves de la Nouvelle-Écosse.

Gardez la tête haute, soyez fiers de vous et allons ensemble de l'avant!